



Bjurholms bibliotek handlingsplan för inkluderande arbetsplatser – med utgångspunkt i hbtq- diplomeringen

Föreskrift

Plan

Policy

Program

Reglemente

Regler

Riktlinje

Rutin

Strategi

Taxa

Innehållsförteckning

| | |
|---------------------------------|---|
| Innehållsförteckning..... | 2 |
| Introduktion..... | 3 |
| Nulägesanalys | 3 |
| Skattning av verksamheten | 3 |
| Målsättning | 4 |
| Uppföljning..... | 4 |

| NAMN | TITEL |
|------------------|-------------------------------------|
| Karin Gulliksson | Biblioteks- och kulturansvarig |
| Ulrica Lidström | Barn-ungdom – och skolbibliotekarie |

Introduktion

Våra besökare är från 0–100 år, kommer från världens alla hörn, har olika sexuella läggningar och könsidentiteter, tillhör olika religioner etc, och det är en självklarhet att alla besökare på biblioteket ska få ett likvärdigt bemötande.

Personalen har fått kunskap och möjlighet att fördjupa sig i frågor inom HBTQ området och kommer att jobba vidare med det i biblioteksarbetet.

Nulägesanalys

Interna Dokument

Interna dokument, till exempel biblioteks och kulturplanen, har inga egentliga uttryck när det gäller kön/könsidentitet, sexualitet och relationer/familj. Det är en självklarhet att jobba med jämlikhet och jämställdhet och emot diskriminering och kränkningar.

I dokument där han/hon nämns bör också hen stå.

Kommunikation

Biblioteket inkluderar hbtq genom att behandla på ett likvärdigt sätt. Vi specificerar inte informationsmaterial speciellt för dessa grupper. Skolbibliotekarien tar upp olika ämnen i sina bokprat och där ingår likheter och olikheter även sett ur ett HBTQ-perspektiv.

Besökare

Biblioteket behandlar alla besökare likvärdigt och med respekt. En regnbågshylla har satts upp där besökare kan botanisera bland olika böcker med olika innehåll utifrån ett HBTQ-perspektiv.

Vi strävar efter att se alla besökare som individuella individer, särskilt när det gäller skolans elever och andra unga besökare.

Arbetsmiljö

Inom arbetslaget jobbar vi med ett inkluderande synsätt och arbetssätt. Att arbeta med hbtq-frågor är kvalitetshöjande för bibliotekets verksamhet.

Vi anser att vår arbetsmiljö i nuläget inkluderar alla och accepterar folk som de är.

Skattning av verksamheten

Vi anser oss snart ligga i läge: "Hbtq perspektiv är förankrat i organisationen och all personal har grundläggande hbtq kompetens"

Målsättning

| |
|--|
| MÅL |
| Hbtq-perspektiv är förankrat i organisationen och all personal har grundläggande hbtq-kompetens |
| Åtgärd/åtgärder |
| Ansvarig |
| Handlingsplanen ska lyftas till politisk nivå och politikerna ska informeras om HBTQ diplomeringen. Karin G |
| Utvärdering |
| Uppföljning i arbetsgruppen efter ett halvår |

| |
|--|
| MÅL |
| Arbeta mera utåtriktat. |
| Åtgärd/åtgärder |
| Ansvarig |
| Skaffa någon bra tidskrift i HBTQ- ämnen. Arbeta med temaveckor i HBTQ i samarbete med skolan. Karin Ulrica |
| Utvärdering |
| Utvärdera vid varje läsårsslut hur skolan och eleverna tyckte om temaveckorna. |

Uppföljning

| | |
|--------------------------------|------------------|
| Tidpunkt för revidering | 2022-04-12 |
| Ansvarig | Karin Gulliksson |