



**BJURHOLMS
KOMMUN**

Dnr KS22-1082 003

Arbetsmarknad och integrationspolicy

Föreskrift

Plan

Policy

Program

Reglemente

Regler

Riktlinje

Rutin

Strategi

Taxa

Antagen av kommunfullmäktige
2022-12-22 § 88

Giltig från och med
2023-01-01

Dokumentansvarig
Samordnare AMI

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning.....	2
Bakgrund	3
Syfte	3
Målgrupp.....	3
Organisatorisk hemvist	3
Bemanning	4
Samverkan	4
Revidering	4

Bakgrund

Sedan 2017 har kommunen arbetat med den tidigare och första upplagan av integrationspolicy. Den som nu ligger till grund har inga större förändringar utan mer kompletterande och reviderande inslag på organisatoriska förutsättningar. Arbets sättet har varit lyckat och enheten fortsätter i samma anda. Under föregående mandatperiod så gjordes en organisatorisk förändring inom kommunen vilket resulterade AML, under denna verksamhet återfinns förutom flyktingmottagning även samtliga arbetsmarknadsfrågor.

Syfte

Arbetsmarknad och integrationspolicyn för Bjurholms kommun anger den politiska viljeinriktningen inom integrationsområdet för alla som bor och verkar i Bjurholm. Policyn gäller i nämnder och styrelser inom Bjurholms kommun.

För att uppnå en fungerande arbetsmarknad och integration så måste alla arbeta för allas vår rätt att delta i samhället och få ta del av välfärdssamhällets utbud av stöd, utbildning, arbete samt kultur och fritid. Det ska inte finnas några begränsningar– oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

I arbetet med policyn ges samtliga anställda uppdraget att:

- Värna om och utveckla demokratin.
- Bidra till ökad integration och allas lika värde.
- Bidra till ett tryggt samhälle som kännetecknas av jämlikhet, samförstånd och respekt mellan människor med olika bakgrund.
- Medverka till ett inkluderande samhälle som stärker platsen Bjurholm genom ökad folkmängd och tillgång på arbetskraft.

Målgrupp

Målgruppen är de individer som finns i Bjurholms kommun som har bosatt och folkbokfört sig i Bjurholm, oavsett från vilken bakgrund de anlänt. Kommunen har ansvar utifrån avtal och/eller lag.

Utöver det som kommunen har ansvar för utifrån avtal och/eller lag kan beslut tas utifrån politisk viljeinriktning.

Organisatorisk hemvist

Verksamheten AML, Arbetsmarknad/Integration ligger under Tillväxt och utveckling.

Prioriterat mål: Bjurholm ska vara en dynamisk och livskraftig kommun med god tillväxt- och utveckling, där väl fungerande integration råder samt allas kompetens tas till vara.

Bemanning

Enheten har 1,5 årsarbetare.

Samverkan

Sker i stor omfattning, nätverk finns både internt och externt framför allt med Migrationsverket, Arbetsförmedlingen samt Länsstyrelsen och Umeåregionen.

Revidering

Revidering av dokumentet ska ske en gång per mandatperiod eller om behov uppstår.