




VERKSAMHETSPLAN UMEÅREGIONEN 2023-2027

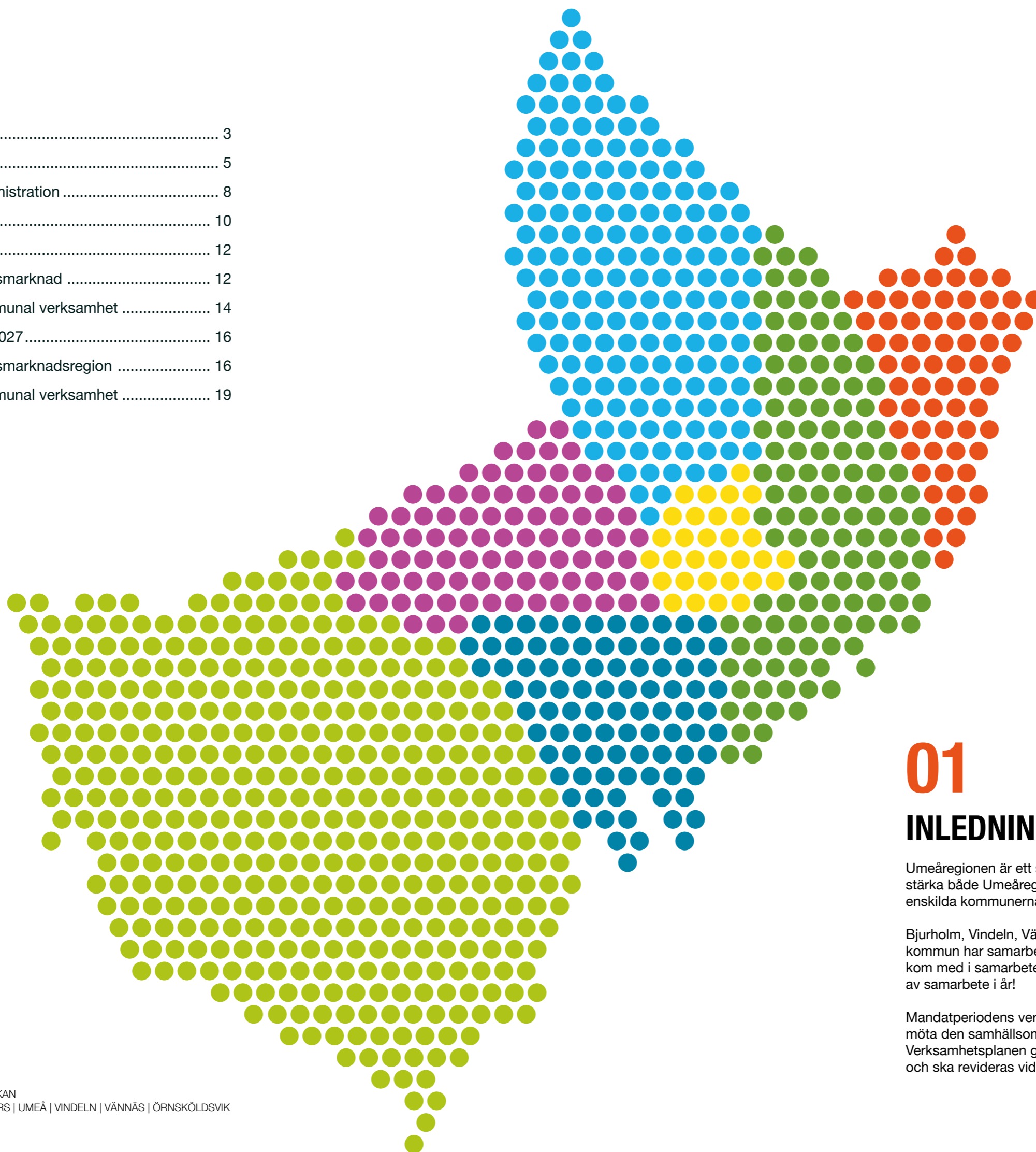
Med gemensamma krafter jobbar vi för att stärka arbetsmarknadsregionen och de enskilda kommunernas verksamheter. Samverkande kommuner inom Umeåregionen är Bjurholm, Vindeln, Vännäs, Robertsfors, Nordmaling, Umeå samt Örnsköldsvik. Detta dokument fastställer Umeåregionens prioriteringar under verksamhetsåren 2023-2027.



Umeå
REGIONEN

INNEHÅLL

1. Inledning.....	3
2. Avsiktsförklaring.....	5
3. Organisation och administration	8
4. Nuläge.....	10
5. Löpande verksamhet	12
5.1 Gemensam arbetsmarknad	12
5.2 Effektivisera kommunal verksamhet	14
6. Fokusområden 2023-2027.....	16
6.1 Gemensam arbetsmarknadsregion	16
6.2 Effektivisera kommunal verksamhet	19



01 INLEDNING

Umeåregionen är ett samarbete för att med gemensamma krafter stärka både Umeåregionen som arbetsmarknadsregion och de enskilda kommunernas verksamheter och utveckling.

Bjurholm, Vindeln, Vännäs, Robertsfors, Nordmaling och Umeå kommun har samarbetat sedan 1993. Örnsköldsviks kommun kom med i samarbetet 2013. Umeåregionen firar således 30 år av samarbete i år!

Mandatperiodens verksamhet fokuserar på att Umeåregionen ska möta den samhällsomvandling som nu pågår i norr tillsammans. Verksamhetsplanen gäller för hela mandatperioden 2023-2027 och ska revideras vid första Umeåregionrådet varje år.

Världens bästa livsmiljö för 300 000 invånare år 2050!

02

AVSIKTSFÖRKLARING

2019-10-13

Umeåregionens kommuner i samverkan för gemensam utveckling och effektivisering.

BAKGRUND

Umeåregionen är en attraktiv närings- och arbetsmarknadsregion där invånare och företag i hög utsträckning nyttjar hela regionen för inkomst, utveckling, arbete, studier, fritid och boende. För att med gemensamma krafter stärka både Umeåregionen som arbetsmarknadsregion samt de enskilda kommunernas verksamheter och utveckling har Bjurholm, Vindeln, Vännäs, Robertsfors, Nordmaling och Umeå kommuner samarbetat sedan 1993. Örnsköldsviks kommun gick med i samarbetet 2013.

Med denna avsiktsförklaring, och med respekt för kommunernas självbestämmande och olika förutsättningar, tar vi kommuner i Umeåregionen avstamp för fortsatt gemensamt och fördjupat samarbete för utveckling och effektivisering. Tillsammans skapar vi en livskraftig, utvecklingsinriktad och stark region!

VISION

Världens bästa livsmiljö för 300 000 invånare år 2050!

UMEÅREGIONENS TRE BEN

De två övergripande syftena med Umeåregionsamarbetet är att "Utveckla arbetsmarknadsregionen" och att "Effektivisera kommunal verksamhet". Allt samarbete ska vila på demokratisk grund och följa de principer för transparens och beslutsfattande som gäller kommunal verksamhet. Detta är grunden för allt samarbete mellan kommunerna i Umeåregionen och har kommit att kallas "Umeåregionens tre ben".

UMEÅREGIONENS TRE BEN

UTVECKLA ARBETSMARKNADSREGIONEN

Umeåregionen ska vara en stark arbetsmarknadsregion med god tillgång till kompetens och arbete. Genom samarbete och samverkan skapar kommunerna goda förutsättningar för en växande befolkning att leva, bo, arbeta och studera och för fler företag och organisationer att bildas, etableras och utvecklas på ett hållbart sätt inom Umeåregionen. Samverkan och samarbete sker för att stärka arbetet för ett socialt, ekonomiskt, ekologiskt och kulturellt hållbart samhälle med goda och jämställda livs- och näringsvillkor för alla invånare och företag. En attraktiv region att leva i och att besöka.

EFFEKTIVISERA KOMMUNAL VERKSAMHET

Kommunerna arbetar tillsammans för att ge invånarna bästa möjliga service. Genom samarbete och samverkan över kommungränserna verkar kommunerna för utveckling av effektivt utförd välfärdsservice av hög kvalitet som säkrar välfärdsutbudet och det kommunala uppdraget i hela Umeåregionen.

DEMOKRATISKT FÖRANKRAD SAMVERKAN

De beslut som fattas ska kännetecknas av transparens och kommunalt självbestämmande. Inriktningsbeslut tas alltid i konsensus och varje kommun är självstyrande. Genom regelbundna träffar i Umeåregionrådet, kommunchefsgruppen och arbetsgrupper skapas en miljö för ömsesidigt informationsutbyte, för dialog kring gemensamma utmaningar och möjligheter och för demokratiskt beslutsfattande.

Genom denna avsiktsförklaring är kommunerna i Umeåregionen överens om följande principer för samarbetet;

- 01** All positiv utveckling i en kommun inom Umeåregionen är till fördel för hela Umeåregionen.
- 02** Alla kommuner ställer sig positiva till de näringslivsetableringar och statliga lokaliseringar som kan ske inom Umeåregionen.
- 03** Den kunskap, kompetens och kultur som finns inom Umeåregionen ska vara lättillgänglig för alla kommuner.
- 04** Invånarnas lika rättigheter och möjligheter till effektivt utförd välfärdsservice av hög kvalitet samt arbetsmarknadsregionens utveckling ska vara vägledande vid kom-mungemensamma insatser och tjänsteutveckling.
- 05** Vi verkar för en spridning av arbetstillfällen och näringslivsmöjligheter i hela Umeåregionen.
- 06** Vi verkar för att utveckla både fysisk och digital infrastruktur och möjliggöra rimliga res- och transporttider, som är bekväma och tillförlitliga i hela Umeåregionen.
- 07** Vi bidrar till alla kommuners socialt, ekonomiskt, ekologiskt och kulturellt hållbara tillväxt genom samarbete och samverkan och ska även driva gemensamt utvecklingsarbete i detta syfte.
- 08** Genom att nyttja och värna varje kommuns styrka och särart skapar vi gemensam utveckling och en attraktiv helhet.
- 09** Vi nyttjar modern teknik och arbetssätt för att utveckla och stärka samarbetet mellan kommunerna.
- 10** Vi tar stöd av varandra och agerar tillsammans i frågor där det finns gemensamt intresse såväl lokalt, regionalt och nationellt som internationellt.
- 11** Inget krav föreligger på deltagande från alla kommuner i enskilda samarbeten eller projekt, men grundsynen är en önskan om att alla ska kunna delta. Samarbete och samverkan kan ske mellan några av Umeåregionens kommuner och också mellan Umeåregionens kommuner och andra kommuner och/eller regioner.
- 12** Umeåregionrådet utgörs av kommunernas ledande företrädare för den politiska majoriteten respektive minoriteten. Umeåregionrådet står för den övergripande politiska och strategiska ledningen i samarbetet i Umeåregionen och träffar sker ca 4 gånger per år.
- 13** Kommuncheferna i Umeåregionens kommuner utgör tillsammans den arbetsgrupp som på tjänstemannanivå ska föreslå, verkställa och följa upp beslutade samarbeten och samverkansinsatser. Till sitt stöd kan de tillsätta arbetsgrupper och tjänstemannaberedningar.
- 14** Samarbetet i Umeåregionen vilar på demokratisk grund och alla kommuner är självstyrande. Inriktningsbeslut i Umeåregionrådet fattas i konsensus.

03

ORGANISATION OCH ADMINISTRATION

UMEÅREGIONRÅDET

Umeåregionrådet utgörs av kommunernas ledande företrädare för den politiska majoriteten respektive minoriteten. Umeåregionrådet står för den övergripande politiska och strategiska ledningen i samarbetet i Umeåregionen och träffar sker ca 4 gånger per år.

KOMMUNCHEFSGRUPPEN

Kommuncheferna i Umeåregionens kommuner utgör tillsammans den arbetsgrupp som på tjänstemannanivå ska föreslå, verkställa och följa upp beslutade samarbeten och samverkansinsatser. Till sitt stöd kan de tillsätta arbetsgrupper och tjänstemannaberedningar.

VÄRDKOMMUN

Från och med 2023 arbetar Umeåregionen efter konceptet värdkommun. Det innebär att en kommun har ordförande- och vice ordförandeskapet i Umeåregionrådet, ordförandeskapet i kommunchefsgruppen samt vissa prioriterade arbetsgrupper under ett år. Värdkommunen arbetar tätt med kansliet och kanslichef kan vara sekreterare i prioriterade grupperingar samt sköta administrationen. Ett överlämningsmöte genomförs under december månad mellan värdkommun och den kommun som tar över värdskapet för nästkommande år.

ORDFÖRANDE 2023

Ordförande för Umeåregionrådet och kommunchefsgruppen utses för ett år.

Umeåregionråds ordförande är för 2023 Mathias Haglund, Vindeln.

Vice ordförande är Tomas Nilsson, Vindeln.

Kommunchefsgruppens ordförande för 2023 är Therese Berg, Vindeln.

Vice ordförande är Margaretha Alfredsson, Umeå.

Värdkommuner 2024-2027

VÄRDKOMMUN	VICE ORDF KC-GRUPPEN
Vännäs	Örnsköldsvik
Örnsköldsvik	Bjurholm
Bjurholm	Nordmaling
Nordmaling	Robertsfors
Robertsfors	Umeå
Umeå	Vindeln
Vindeln	Vännäs

BEREDNING, DAGORDNING

Dagordning till KC-möten ska beredas av ordförande, vice ordförande samt kanslichef.

Dagordning till Umeåregionråd bereds av ordförande, vice ordförande, ordförande i KC-gruppen samt kanslichef.

KANSLICHEF

Kanslichef är Umeåregionens ledande tjänsteperson som ska styra, leda och utveckla verksamheten och organisationen utifrån politiskt satta mål och visioner. Kanslichef har ansvar för övergripande planering, ledning, utveckling samt samordning av verksamheten. Kanslichefen är ansvarig för beredning av budget, handläggning av ärenden, sekreterarskap och egna utvecklingsuppdrag. Kanslichef har Umeå kommun som formell arbetsgivare.

UMEÅREGIONENS KANSLI

Umeåregionens kansli är placerat i Umeå på Renmarkstorget 5D, 3 tr.

SATELLITKONTOR

Umeåregionen har sedan 2022 inrättat ett satellitkontor på Renmarkstorget 5D, 3 tr.

Vid satellitkontoret kan medarbetare och politiker boka kontorsplats eller konferensrum utan kostnad. Kontorsplatserna är utrustade med internet, skärmar, tangentbord, mus, hörlurar samt skrivare. Konferensrummet har plats för upp till 12 deltagare och har utrustning för digitala möten.

BOKNINGAR GÖRS ONLINE VIA:

KONTORSPLATS:

<https://outlook.office365.com/owa/calendar/SatellitkontoretBokningar@umea.onmicrosoft.com/bookings/>

SAMMANTRÄDESRUM:

<https://outlook.office365.com/owa/calendar/Konferensrum@umea.onmicrosoft.com/bookings/>

UMEÅREGIONEN 30 ÅR

2023 fyller Umeåregionen 30 år. Till 30 års jubileet ska en kortare film om samarbetet och dess framgångar produceras för publicering på hemsida och i sociala medier.

04

NULÄGE

SYSSELSÄTTNING

Umeåregionen har idag låg arbetslöshet. Den lågkonjunktur som vi är på väg in i förväntas inte nämnvärt påverka sysselsättningen negativt. Idag finns det inget överskott av arbetskraft norr om Gävle. Vi kan därmed konstatera brist på arbetskraft.

BEFOLKNING

Umeåregionen kan konstatera att den extraordinära situation som samhällsomvandlingen i norr skapar kräver en betydande befolkningsökning inom Umeåregionen.

DEMOGRAFI

Utmärkande för den framtida befolkningen är att andelen äldre ökar. Andelen av befolkningen som är 65 år och äldre är högre 2040 än 2021 i samtliga län och i princip alla kommuner. Andelen 80 år och äldre är högre i alla län och alla kommuner år 2040 än 2021. I hela riket beräknas 8 procent av folkmängden vara 80 år eller äldre år 2040, jämfört med 5 procent idag. Ökningen beror på att dödligheten minskar, men också på att de stora kullarna födda på 1940-talet passerar 80 års ålder de närmaste åren. Vi kan konstatera utmaningar inom den kommunala verksamheten när andelen äldre ökar.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Kompetensförsörjningen i norra Sverige är en reell utmaning då det redan idag råder brist på arbetskraft och arbetslösheten är låg. Kompetensbehoven inom fossilfri utveckling och elektrifiering utarmar den offentliga sektorn samtidigt som behoven inom offentlig sektor är stora. Den förväntade utbildningsprognosen för Västerbotten år 2035 är ett samlat utbildningsunderskott på 1 622 personer år 2035. Vi kan konstatera ett stort behov av att förbereda arbetskraft för nya uppgifter.

INFLYTTNING

Befolkningsförsörjningen i norra Sverige kräver inflyttning. Vi behöver attrahera nya människor till Umeåregionen.

SAMHÄLLSBYGGANDE

Bristen på bostäder är ett av de främsta hindren för att fler människor ska kunna rekryteras till företag och kommunerna inom Umeåregionen. Vi kan konstatera ett stort behov av att snabba på planprocesser och få till stånd byggbar mark.

Region Västerbotten drev under åren 2017-2020 projektet "Stärkt regional attraktivitet genom kapacitetshöjning i samhällsbyggnadssektorn" genom medfinansiering från länets kommuner samt med 1.1-medel från Tillväxtverket. Det övergripande målet med projektet var att öka regionens dragningskraft på människor och företag genom att stärka kommunernas kapacitet och stimulera innovation inom samhällsbyggnadssektorn. Efter avslutat projekt konstaterades att inom plan- och bygg finns ett stort behov av att fortsätta utveckla samverkan och kompetens.

Peter Larsson som sedan 2020 varit regeringens samordnare för samhällsomvandlingen som följer på de stora företagsetableringarna i Norrbotten och Västerbotten föreslår i [rapport-fran-samordnaren-for-samhallsomstallning-vid-storre-foretagsetableringar-och-foretagsexpansioner-i-norrbotten-och-vasterbotten.pdf \(regeringen.se\)](#) att Västerbotten blir en testbädd för hållbart samhällsbyggande. I en sådan testbädd skulle man kunna få möjlighet att införa anpassade regler för strandskydd, kunna få del av ett regionalt etablerings-/expansionsstöd för fastighetsaktörer så att aktörerna kan bygga till rimliga hyresnivåer och snabbt öka volymerna av byggnation.

NYETABLERINGAR

De stora bolagen kommer att köpa in lösningar och tjänster från andra mindre företag, och här öppnar sig en ny marknad. Även detta medför att Umeåregionen har stora kompetensförsörjningsbehov annars riskerar tillgång till kvalificerad kompetens att bli en flaskhals för utvecklingen. Beroendeförhållandet mellan kommuner och dess näringsliv är påtagligt. För att en kommun ska nå tillväxt och välgång krävs ett välfungerande företagsklimat. Vi kan konstatera att nya företagsetableringar är en viktig del i kommunernas utveckling.

KOMMUNIKATIONER OCH INFRASTRUKTUR

Goda kommunikationer har en avgörande betydelse för utvecklingen i Umeåregionen. För att skapa goda möjligheter för Umeåregionens medborgare samt företag krävs det en god infrastruktur inom såväl olika trafikslag som inom elförsörjning och tillgång till vatten.

LÄNSGRÄNSER

Umeåregionen ser ett stort behov av att underlätta samverkan över länsgränserna.



05

LÖPANDE VERKSAMHET

5.1 Gemensam arbetsmarknad

KOMPETENSFÖRSÖRJNING

ARBETSMARKNADSKUNSKAP I SKOLAN - PROJEKT

Genom arbetsmarknadskunskap i skolan vill vi öka elevers kunskap och bild om arbetsmarknaden och vägen till ett jobb. På uppdrag av lokala arbetsgivare, offentliga och privata, besöks skolor för att prata med unga om hur arbetsmarknaden ser ut och förändras.

STUDENTER MÖTER ARBETSLIV - PROJEKT

Projektet skapar kontaktytor mellan studenter på Umeå universitet och SLU med Västerbottens arbetsgivare för att bidra till Västerbottens långsiktiga utveckling. Projektet studenter möter arbetslivet pågår fram till 2023-08-31. Umeåregionen finansierar med 100 000 kr/år. Tankar om fortsättningsprojekt finns.

NÄRINGSLIVSUTVECKLING

ARBETSGRUPPEN FÖR NÄRINGSLIVSUTVECKLING, ATTRAHERA FLERA - PROJEKT

Attrahera flera är ett samverkansprojekt inom Umeåregionens och handlar om att paketera och sälja regionen på ett sätt som attraherar kompetens, nya företag samt ökar förutsättningarna för befintliga företag att växa. Projektet ska ge företagen bättre förutsättningar att minska sårbarheten, utveckla stödstrukturer och nya affärsmodeller. Utifrån företagens behov ska projektet bidra till att utveckla företagens konkurrenskraft och skapa hållbar tillväxt. Projektet ska arbeta horisontellt över kommungränserna med att koppla samman företag, organisationer, kompetenser och företagsfrämjare. Projektet utvecklar stödjande kluster och ekosystem där näringslivet, kommunerna och privata aktörer "samagerar" för att hitta idéer och hållbara lösningar på gemensamma utmaningar. Attrahera flera pågår i tre år från den 1 januari 2023 till den 31 december 2025 och är medfinansierat av Region Västerbotten och Europeiska Regionala utvecklingsfonden genom Tillväxtverket med syftet att öka små och medelstora företags konkurrenskraft.

THRIVING NORTHERN CAPACITIES - PROJEKT

Tillsammans med RISE ska Nordmalings, Robertsfors och Vännäs kommuner, identifiera gemensamma fokusområden inom grön omställning samt hitta och testa metoder för gemensamt resursutnyttjande och lärande.

Projektet syftar till kapacitetsökning hos mindre och medelstora kommuner genom:

- Strategisk dialog mellan kommunerna
- Samlad analys av gemensamma fokusområden
- Relevant inspiration
- Hitta nya former för att utbyta kunskap och dela resurser
- Testa nya lösningar

Projektet bidrar med en gemensam arena för strategisk dialog mellan kommunerna, analys av gemensamma utmaningar och möjliga fokusområden.

LANDSBYGDSUTVECKLING

LANDSBYGDSUTVECKLINGSGRUPPEN (LBU-GRUPPEN)

Umeåregionens kommuner har tillsammans arbetat fram en gemensam landsbygdsutvecklingsstrategi. Strategin ersätter inte kommunernas egna planer, program eller beslut för landsbygdsutveckling. LBU-gruppen arbetar med insatser för den gemensamma strategin.

LEADER

Idériket 2030 Umeåregionen, är ett av 40 områden i Sverige, som fått möjlighet att bilda leaderområde. Området utgörs av kommunerna Bjurholm, Nordmaling, Vindelns, Vännäs, Robertsfors och Umeå, exklusive Umeå stad. Den nya programperioden startade i januari 2023. Idériket Umeåregionen 2030 är namnet på vårt leaderområde som ska bedriva utvecklingsarbete i Umeåregionen under EU-programperioden 2023-2027. Med hjälp av leaderområdet kan föreningar, organisationer och företag engagera sig i den lokala utvecklingen och söka pengar för projekt. Arbetet leds av en demokratiskt vald styrelse med representanter från offentlig-, privat- och ideell sektor.

Örnsköldsvik ingår i ett annat leaderområde och arbetar inom leader Höga kusten, dock samverkar de båda leaderområdena.

TURISM

Umeåregionens kommuner (Örnsköldsvik undantaget) samverkar med Visit Umeå genom ett uppdragsavtal med avsikt att skapa förutsättningar och utveckling avseende destinationsutveckling, marknadsföring och införsäljning av det privatturistiska innehållet mot relevanta målgrupper och marknader. Utgångspunkten för avtalet är Umeåregionens gemensamma strategi för privatturism. Syftet med Umeåregionens samarbete är att öka antalet inresande och förstärka besöksnäringens position i Umeåregionen genom att utveckla och positionera en hållbar destination.

ARBETSGRUPPEN FÖR TURISM

Uppdrag: Att vara utvärderande part av avtalet.

5.2 Effektivisera kommunal verksamhet

GEMENSAM VÄXEL

Umeåregionen har en gemensam telefonväxel förlagd till Bjurholm.

GEMENSAM AVFALLSPLAN

Bjurholm, Nordmaling, Robertsfors, Vindeln, Vännäs och Umeå har tagit fram en gemensam avfallsplan som antagits av fullmäktige i respektive kommun. Avfallsplanen omfattar allt avfall (inte bara hushållsavfall). Samtliga kommuner har samma mål och samma åtgärder i handlingsplanen. Varje kommun ansvarar för genomförande av avfallsplanen i sin egen kommun.

Avfallsplanen gäller fram till 2025. Åtgärderna i planen genomförs och följs upp med olika tidsram årligen, år 2022 och år 2025. Arbetsgruppen för avfallsplanen har fått i uppdrag att jobba gemensamt med avfallsplanens genomförande.

BIBLIOTEKSSAMVERKAN

Genom ett framgångsrikt samarbete och modern teknik har gränser mellan kommuner och bibliotek överbryggats och tillgängligheten blivit bättre inom Umeåregionen. Tanken är att bibliotekens tjänster ska kunna nås av alla på lika villkor. Gemensam katalog och gemensamt lånekort gör att böcker kan lånas och lämnas tillbaka i vilket bibliotek som helst i regionen. Andra fördelar samarbetet har gett är större gemensamt bestånd av böcker och andra medier, effektiviseringar och stordriftsfördelar. Det har också resulterat i bättre service till besökare och utveckling av webbtjänster, till exempel webbplatsen www.minabibliotek.se.

GEMENSAMMA NÄMNDER

BRAND- OCH RÄDDNINGSNÄMNDEN

Brand- och räddningsnämnden är gemensam för Robertsfors, Umeås och Vindelns kommuner. Umeå är värdkommun och den gemensamma nämnden ingår i Umeå kommuns organisation. Samverkan i nämnden möjliggör att samordna kommunernas enskilda resurser inom området skydd mot olyckor under en gemensam ledning. Det ger kommunerna bättre kostnadseffektivitet, kvalitet och utvecklingsförmåga. Umeåregionens brand- och räddningsnämnd ansvarar för kommunernas räddningstjänst och att fullgöra de uppgifter som enligt lag om skydd mot olyckor åligger kommunerna tillsyn och prövning av tillstånd enligt lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor. Nämnden består av fyra ledamöter och fyra ersättare. Umeå kommun väljer två ledamöter och två ersättare, Robertsfors och Vindelns kommun väljer en ledamot och en ersättare vardera. Värdkommunen väljer ordförande och vice ordförande.

PERSONALADMINISTRATIVA NÄMNDEN

Umeåregionens gemensamma nämnd för drift och hantering av personaladministrativa system. Kommuner som ingår är Umeå, Bjurholm, Nordmaling, Robertsfors, Vindeln och Vännäs. Den gemensamma nämnden har ansvar för drift och hantering av personaladministrativa system som har upphandlats för nämnden. Nämnden ska se till att verksamheten bedrivs i enlighet med lagar, reglementen och samverkansavtal. Nämnden ska till respektive kommunfullmäktige i kommunerna rapportera hur verksamheten utvecklas och hur den ekonomiska ställningen. Det sker genom att delårsrapporter och rapporter i samband med årsredovisning. Nämnden består av nio ledamöter och nio ersättare. Umeå utser två ledamöter och två ersättare. Bjurholms, Nordmalings, Robertsfors, Vindeln och Vännäs kommuner utser en ledamot och en ersättare vardera. Umeå kommun är värdkommun och den gemensamma nämnden ingår i Umeå kommuns organisation. Enligt kommunallagen utser värdkommunen ordförande och vice ordförande.

IT-NÄMNDEN

Nämnden för grundläggande IT-kapacitetstjänster är gemensam för Umeå, Vännäs och Skellefteå kommuner. Nämnden har ansvar för lagring, virtualisering och backup för kommunernas IT-verksamhet. Umeå kommun är värdkommun och den gemensamma nämnden.

Nämnden består av sex ledamöter och sex ersättare. Umeå, Skellefteå och Vännäs kommun utser två ledamöter och två ersättare vardera. Varje år nomineras ordförande av en av de deltagande kommunerna så att alla kommuner har posten i tur och ordning. Umeå kommunfullmäktige väljer ordförande.

ÖVERFÖRMYNDARNÄMNDEN

Överförmyndarnämnden i Umeåregionen är en gemensam nämnd för överförmyndare i Bjurholm, Nordmaling, Robertsfors, Umeå, Vindeln, Vännäs och Örnsköldsvik.

Uppdraget är att genom tillsyn motverka rättsförluster för personer som på grund av sjukdom, psykisk störning, försvagad hälsa eller liknande förhållande inte själva kan tillvara sina rättigheter. Den gemensamma överförmyndarnämnden är en juridisk person och en egen myndighet på samma sätt som övriga kommunala nämnder. Nämnden är företrädare för alla de samverkande kommunerna. Nämnden har tio ledamöter och tio ersättare. Umeå kommun tillsätter tre ledamöter med ersättare, Örnsköldsvik två ledamöter med ersättare och övriga kommuner en ledamot med ersättare var. Efter allmänna val väljer kommunfullmäktige i respektive kommun ledamöter och ersättare till nämnden för längst fyra år. Umeå kommun är värdkommun och utser ordförande och vice ordförande.

ÖVRIGA SAMARBETEN

Det finns även samarbeten, mellan två eller några kommuner, inom ramen för Umeåregionen gällande till exempel tjänster, semesterstöd med mera. Kommunchefergruppen har inlett en översyn av möjliga framtida samarbeten.

SATELLITKONTOR

Umeåregionen har ett gemensamt satellitkontor på Renmarkstorget i Umeå. Satellitkontoret är en plats för samarbete och samverkan samt distansarbete. Satellitkontoret möjliggör ömsesidigt informationsutbyte, dialog kring gemensamma utmaningar, möten inom arbetsgrupper med mera.

ARBETSGRUPPER/PROJEKT I LÖPANDE VERKSAMHET

UPPDRAG/PROJEKT	ANSVARIG
Avfallsplanens genomförande	Arbetsgrupp för avfallsplanen
Arbetsmarknadskunskap i skolan, projekt	Kanslichef
Studenter möter arbetsliv, projekt	Kanslichef
Attrahera flera, projekt	Näringslivsgruppen
Thriving Northern Capacities	RISE
Business Arena	Näringslivsgruppen
Rally VM	Näringslivsgruppen
Aktiviteter kring Landsbygdsstrategin	LBU-gruppen
Idériket 2030	Styrelsen
Utveckla, samverkan Bibilotek	Urax-gruppen
Utvärdera avtalet med Visit Umeå	Turismgruppen
Samverkan inom upphandlingar	Upphandlingsgruppen
Kompetensförsörjning samt utveckling inom arbetsmarknadsregionen	Personalchefgruppen

FOKUSOMRÅDEN 2023-2027

6.1 Gemensam arbetsmarknadsregion

Ett av Umeåregionens uppdrag är att Umeåregionen ska vara en stark arbetsmarknadsregion med god tillgång till kompetens och arbete. Genom samarbete och samverkan ska kommunerna skapa goda förutsättningar för en växande befolkning att leva, bo, arbeta och studera och för fler företag och organisationer att bildas, etableras och utvecklas på ett hållbart sätt inom Umeåregionen. Verksamhetsplanen som helhet fokuserar på att Umeåregionen tillsammans ska möta samhällsomvandlingen som nu sker i norr.

GYMNASIEUTBILDNING

En ny arbetsgrupp med skolchefer tillsätts med uppdraget att:

- Stärka samarbetet för ökad effektivitet och samnyttjande av resurser. Verka för ett systematiskt samarbete som kompletterar samverkan inom Region Västerbotten.
- Säkerställa ett gott utbud av gymnasieutbildningar inkluderat introduktionsprogram utifrån behov inom Umeåregionen.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Kompetensförsörjningen i norra Sverige är en reell utmaning då det redan idag råder brist på arbetskraft och arbetslösheten är låg. Vi kan konstatera ett stort behov av att förbereda arbetskraft för nya uppgifter samt att attrahera nya medborgare för att klara kompetensförsörjningen. Umeåregionen ska de kommande åren arbeta med att förbereda arbetskraft för nya arbetsuppgifter samt locka ungdomar till att studera (gymnasium och universitet) till konstaterade bristyrken inom Umeåregionen.

Arbetsgruppen med **personalchefer** uppdras att:

- Skapa gemensamma utbildningar för Umeåregionens medarbetare
- Skapa karriärvägar inom Umeåregionen
- Öka rekryteringsinsatserna mot unga, fokus är gemensamma insatser för de kommunala jobben.
- Hitta nya lösningar för kompetensförsörjning. Digitala eller tekniska lösningar, kompetensväxling, flexibla anställningar och andra lösningar i samverkan inom Umeåregionen.
- Gemensamt utveckla den kommunala vuxenutbildningen.
- Ge förutsättningar och inspirera studenter till att stanna i Umeåregionen.

BEFOLKNINGSÖKNING, INFLYTTNING, ATTRAKTIVITET OCH POSITIONERING

Umeåregionen behöver befolkningsökning genom inflyttning. Vi måste attrahera nya människor för att klara kompetensförsörjningen. Umeåregionen ska vara attraktiv för företag och medborgare. Vi behöver öka kännedomen nationellt och internationellt genom koordinerade insatser. Stimulanser för inflyttning bör handla om breda erbjudanden till enskilda individer som dessutom behöver vara mycket konkreta och stödjas av marknadsföring och information. Umeåregionen ska utveckla positioneringsarbetet på flera nivåer för att skapa förutsättningar för fortsatt god utveckling framåt.

Ny arbetsgrupp tillsätts med **kommunikatörer/informatörer** med uppdrag att:

- Övergripande synliggöra Umeåregionen.
- Tillsammans med projektgruppen för Attrahera flera samt Landsbygdsutvecklingsgruppen ta fram förslag till insatser för att ge ökad attraktivitet till Umeåregionen samt ökad kännedom om Umeåregionen.

LBU-gruppen uppdras att:

- Arbeta med området strategisk kommunikation för att lyfta Umeåregionens landsbygder på nya och positiva sätt. Att arbeta med kommunikation och attitydförändring är ett fokusområde inom landsbygdsstrategin.

SAMHÄLLSBYGGANDE

Umeåregionen behöver förbättra planeringskapaciteten för nya etableringar och nya bostäder samt verka för möjlighet till finansiering vid nybyggnation.

Ny arbetsgrupp tillsätts med **mark och exploatering/samhällsplanerare/bygglovshandläggare** med uppdrag att:

- Stärka samarbetet med plan- och byggfrågor och samhällsbyggnadsfrågor i stort.
- Bygga upp långsiktiga och effektiva samverkansmodeller där kommunerna hjälps åt att möta utmaningarna inom samhällsbyggnadssektorn.
- Förbättra planeringskapaciteten för nya etableringar och bostäder. Det handlar om elförsörjning, tillgång till mark, till vatten och till kompetens.
- Förbättra samplaneringen mellan kommunerna och se till att kommun- och länsgränserna inte blir ett hinder.

Kommunchefsgruppen uppdras att:

- Undersöka möjligheterna att Umeåregionen blir en pilot för hållbart samhällsbyggande. I en sådan pilot skulle man kunna få möjlighet att införa anpassade regler för strandskydd, kunna få del av ett regionalt etablerings-/expansionsstöd för fastighetsaktörer så att aktörerna kan bygga till rimliga hyresnivåer och snabbt öka volymerna av byggnation.
- Starta upp arbete för en revidering av den gemensamma Vindkraftsplanen, tillägg till ÖP, samt en förstudie gällande solkraft.
- Starta ett projekt för mobilisering för ökat småhusbyggande.

Samhällsbyggandet är högt prioriterat och särskilda budgetmedel har avsatts för arbetet.

KOMMUNIKATIONER OCH INFRASTRUKTUR

Goda kommunikationer har en avgörande betydelse för utvecklingen i Umeåregionen. Ska regionens företag ha möjlighet att expandera och öka avsättningen för sina tjänster och produkter och ska våra medborgare ha goda förutsättningar för pendling, krävs det en god infrastruktur. Inom området finns redan ett stort antal samarbeten varför uppdraget begränsas. Umeåregionrådets ledamöter har ett ansvar att bevaka Umeåregionens intressen inom dessa samarbeten.

Kommunchefsgruppen uppdras att:

- Verka för ett gemensamt pendlarkort med olika bolag inom Umeåregionen
- Påskynda Förbifart Örnsköldsvik
- Verka för att Kollektivtrafikmyndigheten identifierar de nya resmönstren och knyter ihop olika trafikslag.

6.2 Effektivisera kommunal verksamhet

Umeåregionens kommuner ska arbeta tillsammans för att ge invånarna bästa möjliga service. Genom samarbete och samverkan över kommungränserna ska vi verka för utveckling av kommunerna för effektivt utförd välfärdsservice av hög kvalitet som säkrar välfärdsutbudet och det kommunala uppdraget i hela Umeåregionen. Under kommande mandatperiod ska följande områden prioriteras.

DE GEMENSAMMA NÄMNDERNA

De gemensamma nämndernas arbete ska alltid vara administrativt och ekonomiskt effektivt. **Kommunchefsgruppen** har ett särskilt ansvar att bevaka detta.

CIVILT FÖRSVAR

Civilt försvar är det arbete som görs av statliga myndigheter, kommuner, regioner, privata företag och frivilligorganisationer. Det civila försvaret fokuserar i närtid på att stärka arbetet inom områdena ordning och säkerhet, skydd av civilbefolkningen, hälso- och sjukvård, livsmedel och dricksvatten, finansiell beredskap, transporter, energiförsörjning samt elektroniska kommunikationer och post, vilket även kommer gagna krisberedskapen. För små kommuner med begränsade resurser kan det vara svårt att leva upp till de nya mål och krav som ställs på kommunerna.

Kommunchefsgruppen uppdras att:

- Arbeta för att en gemensam säkerhetsskyddschef anställs
- Arbeta för att en gemensam informationssäkerhetsskyddschef anställs
- Se över om det finns möjligheter till samarbete inom fler områden inom civilt försvar och beredskap.

DIGITALISERING

Digitalisering handlar om att integrera digitala tekniker i sociala processer eller kommunprocesser med syftet att förbättra dem.

En ny arbetsgrupp, med **digitaliseringsansvariga**, tillsätts med uppdrag att:

- Arbeta för gemensamma upphandlingar av verksamhetssystem
- Arbeta för att ta fram gemensamma modeller och processer
- Arbeta för att ta fram gemensamma E-tjänster

ARBETSGRUPPER

De arbetsgrupper som bildas inom Umeåregionen består oftast av respektive kommuns verksamhetsansvarige inom det aktuella området. Gruppernas arbete kan ha olika intensitet och konkretion under olika tidsperioder. Arbetet kan bestå av nätverksträffar och erfarenhetsutbyte, projektarbete för att gemensamt lösa ett problem eller utveckla någon del av verksamheten. Omvärldsbevakning ska alltid ske i arbetsgrupperna. Inom vissa områden kan arbetsgruppen vara remissinstans eller utvärderande part av avtal och inte en operativt arbetande grupp. Ibland avsätts också medel från Umeåregionens gemensamma budget eller från extern medfinansiering. En arbetsgrupp kan också få ett prioriterat uppdrag från Umeåregionrådet eller kommunchefsgruppen. Genom årlig avrapportering till kommunchefsgruppen från arbetsgrupperna följs samarbetets resultat upp. Resultaten återrapporteras också till de sju kommunerna. Ordförande i prioriterade arbetsgrupper är representant från värdkommunen.

Under mandatperiod ska följande arbetsgrupper prioriteras.

UTVECKLA ARBETSMARKNADSREGIONEN

UPPDRAG	ANSVARIG
Stärka samarbetet för ökad effektivitet och samnyttjande av resurser. Verka för ett systematiskt samarbete som kompletterar samverkan inom Region Västerbotten. Säkerställa ett gott utbud av gymnasieutbildningar inkluderat introduktionsprogram utifrån behov inom Umeåregionen.	Skolchefgruppen
Kompetensförsörjning Gemensamma utbildningar för Umeåregionens medarbetare. Skapa karriärvägar inom Umeåregionen. Ökade rekryteringsinsatser mot unga, fokus är gemensamma insatser för de kommunala jobben. Hitta nya lösningar för kompetensförsörjning. Digitala eller tekniska lösningar, kompetensväxling, flexibla anställningar och andra lösningar i samverkan inom Umeåregionen. Utveckla den kommunala vuxenutbildningen inom Umeåregionen. Ge förutsättningar och inspirera studenter till att stanna i Umeåregionen.	Personalchefgruppen
Befolkningsökning, inflyttning, attraktivitet och positionering. Övergripande synliggöra Umeåregionen.	Kommunikatörgruppen
Samhällsbyggande Stärka samarbetet med plan- och byggfrågor och samhällsbyggnadsfrågor i stort. Bygga upp långsiktiga och effektiva samverkansmodeller där kommunerna hjälps åt att möta utmaningarna inom samhällsbyggnadssektorn. Förbättra planeringskapaciteten för nya etableringar och bostäder. Det handlar om elförsörjning, tillgång till mark, till vatten och till kompetens. Förbättra samplaneringen mellan kommunerna och se till att inte kommun- och länsgränserna blir ett hinder.	Samhällsbyggnadsgruppen
Undersöka möjligheterna att Umeåregionen blir en pilot för hållbart samhällsbyggande. I en sådan pilot skulle man kunna få möjlighet att införa anpassade regler för strandskydd, kunna få del av ett regionalt etablerings-/expansionsstöd för fastighetsaktörer så att aktörerna kan bygga till rimliga hyresnivåer och snabbt öka volymerna av byggnation. Starta upp arbete för en revidering av den gemensamma Vindkraftsplänen, tillägg till ÖP, samt en förstudie gällande solkraft. Starta ett projekt för mobilisering för ökat småhusbyggande.	Kommunchefgruppen

EFFEKTIVISERA KOMMUNALVERKSAMHET

UPPDRAG	ANSVARIG
Bevaka att de gemensamma nämndernas arbete är administrativt och ekonomiskt effektivt.	Kommunchefgruppen
Verka för gemensamma anställningar av säkerhetsskyddschef samt informationssäkerhetschef.	Kommunchefgruppen Kanslichef
Verka för ett gemensamt pendlarkort med olika bolag inom Umeåregionen Påskynda Förbifart Örnsköldsvik Verka för att Kollektivtrafikmyndigheten identifierar de nya resmönstren och knyter ihop olika trafikslag.	Kommunchefgruppen
Arbeta för gemensamma upphandlingar av verksamhetssystem Arbeta för att ta fram gemensamma modeller och processer Arbeta för att ta fram gemensamma E-tjänster.	Digitaliseringsgruppen



Umeå

REGIONEN

UMEÅREGIONEN - KOMMUNER I SAMVERKAN
BJURHOLM | NORDMALING | ROBERTSFORS | UMEÅ | VINDELN | VÄNNÄS | ÖRNSKÖLDSEVIK

UMEAREGIONEN.SE

FOTO: KRISTOFFER PETTERSSON / STP MEDIA AB