

Socialnämnden

2022-11-02

1(16)

Plats och tid	Kommunkontoret, Sessionssalen kl. 08.00-12.00	
Ajournering	09.45-10.00, 10.50-11.28, 11.38-11.43	
Beslutande	Ingrid Nygren, ordförande	C
	Martin Berglund, vice ordförande	S
	Sven-Åke Boström	M
	Marcus Ljadas	M
	Gunilla Forsberg	KD
	Linda Berglund	S
	Eila Eriksson, tjänstgörande ersättare	S

Övriga

Närvarande

Staffan Berggren, socialchef, § 27-36
Maria Egelby, ekonomichef, § 33
Ann-Louise Svensson, enhetschef, § 28-29, 33
Malin Falk, enhetschef, § 28-29, 33
Annah Ovesson, enhetschef, § § 28-29, 33
Malin Burström, kvalitetsstrateg, § 30
Margreth Thudin, personalföreträdare Kommunal § 27-36
Monica Jonsson, personalföreträdare Vision § 27-36

Utses att justera	Martin Berglund	S
Ersättare:	Eila Eriksson	S

Plats och tid för
justering

Kommunkontoret, Sessionssalen, 2022-11-07 kl.10.00

UnderskrifterParagrafer 27-36
Annica Westman, sekreterare

.....
Ingrid Nygren, ordförande

.....
Martin Berglund, justerare

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justering har tillkännagivits genom anslag www.bjurholm.se

Anslås	2022-11-07
Anslaget upphör	2022-11-29

Innehållsförteckning

Socialnämndens budget 2023	3
Öka personaltätheten på särskilt boende till 0,65/0,7	4
Återgång till två helger av fem i helgtjänstgöring inom äldreomsorgen.....	6
Riktlinjer för kommunikation.....	8
Sammanträdesdagar 2023	10
Information.....	12
Redovisning av delegeringsbeslut	13
Redovisning av meddelanden	14
Ändrad ledningsorganisation inom äldreomsorgen (ÄO)	15

§ 27

Dnr SN22-084 041

Socialnämndens budget 2023

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att ge verksamheten, under ledning av socialchef och ekonomichef, i uppdrag att till nästa nämnd presentera en Budget 2023 i balans och enligt tilldelad budgettram.

Socialnämnden beslutar om ett extra nämndsammanträde 2022-12-07.

Förslag till socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att utforma direktiv till förvaltningen om åtgärder för att nå en budget i balans. Åtgärder som sedan skyndsamt ska förhandlas fackligt och sedan fastställas i ett extra socialnämndssammanträde under första halvan av december 2022.

Sammanfattning av ärendet

Under lång tid har ansvariga inom nämndens verksamheter jobbat och slitit för att försöka inrymma verksamheterna i den budgettram som tilldelats. Det har emellertid visat sig, att trots att socialnämnden fått ett rejält tillskott i prioriteringar utöver den tekniska budgetramen, hamnar budgetäskandena närmare 1,2 Mkr över ramen!

Det finns sannolikt budgetposter som vid närmare granskning kan justeras och bidra till att komma närmre budgetmålet. Emellertid finns det hos socialnämnden ambitioner att förbättra arbetsmiljö och villkor för vård- och omsorgspersonalen; dels minska den stress och belastning som de upplever; och dels för att bättre klara de rekryteringsproblem som redan nu är betydande. Likaså har arbetsmiljön inom individ- och familjeomsorgen skapat sådana bekymmer att de skyndsamt måste åtgärdas. Sammantaget innebär dessa ambitioner, om nämnden väljer att gå vidare med dem, att avsevärda resurser måste frigöras i nämndens verksamheter.

Beslutsunderlag

Socialchefens tjänsteskrivelse 2022-10-23.

Ekonomisk sammanställning 2022-10-24.

Beslutet ska skickas till

Socialchef

Ekonomichef

Diariet

§ 28

Dnr SN22-079 739

Öka personaltätheten på särskilt boende till 0,65/0,7**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden bordlägger ärendet Öka personaltätheten på särskilt boende till 0,65/0,7. Beslut tas i ett extra nämndssammanträde i december.

Reservation

Socialdemokraterna reserverar sig mot socialnämndens beslut till förmån för eget förslag.

Förslag till socialnämndens beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta om ökning av personaltätheten till 0,65/0,7 på särskilt boende från och med 2023-01-01.

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att utöka socialnämndens budgetram 2023 med 1,2 miljoner kronor för att finansiera den ökade personaltätheten.

Sammanfattning av ärendet

Sedan personaltätheten sänktes från 0,65/0,7 till 0,6/0,68 på särskilda boenden har både medarbetare och skyddsombud påtalat att arbetsbelastningen är ständigt hög och att de inte hinner med de arbetsuppgifter de är ålagda.

Sjukfrånvaron har ökat från 6 % 2019 perioden januari-september till 8,3 % 2022 samma period. Sjuklöner för korttidsfrånvaro har under samma period ökat med 457 000 kronor, total kostnad för sjukfrånvaro har ökat med 1,1 miljoner kronor.

Att öka personaltätheten till 0,65/0,7 skulle innebära en ökad kostnad på 1,2 miljoner kronor.

Beslutsunderlag

Enhetschefens tjänsteskrivelse 2022-10-13.

Förslag till beslut på sammanträdet

Alliansen yrkar bordläggning av ärendet till ett extra nämndssammanträde i december.

Socialdemokraterna yrkar enligt liggande förslag med tillägg att socialchefen får i uppdrag att genomföra förändringen utan påverkan på budgetramen. Socialdemokraterna anser att det är olyckligt att bordlägga frågan då dessa kritiska förbättringar för personalen skjuts på framtiden.

§ 28 (forts)

Dnr SN22-079 739

Hade beslutet fattats idag skulle beslutet vinna laga kraft innan årsskiftet. Med majoritetens beslut får personalen leva med nuvarande situation som kortast till i mitten på maj 2023. Socialdemokraterna anser att det är tondövt av politiken att ännu en gång skjuta på åtgärder som skulle förbättra arbetsmiljön och göra kommunen som arbetsgivare mer attraktiv.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att socialnämnden bifaller alliansens förslag.

Omröstning begärs

Socialnämnden godkänner följande beslutsgång:

Ja-röst för alliansens förslag

Nej-röst för socialdemokraternas förslag

Omröstningsresultat

Med 4 ja-röster för alliansens förslag och 3 nej-röster för socialdemokraternas förslag beslutar socialnämnden att bifalla alliansens förslag.

Ledamot/tjänstgörande ersättare	Ja- röst	Nej- röst	Avstår
Ingrid Nygren (C)	X		
Martin Berglund(S)		X	
Sven-Åke Boström (M)	X		
Marcus Ljadas (M)	X		
Gunilla Forsberg (KD)	X		
Eila Eriksson (S)		X	
Linda Berglund (S)		X	

Reservation

Socialdemokraterna reserverar sig mot socialnämndens beslut till förmån för eget förslag.

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Ekonomichef

Socialchef

Enhetschefer

Diariet

§ 29

Dnr SN22-082 739

Återgång till två helger av fem i helgtjänstgöring inom äldreomsorgen

Socialnämndens beslut

Socialnämnden bordlägger ärendet Återgång till två helger av fem i helgtjänstgöring inom äldreomsorgen. Beslut tas i ett extra nämndssammanträde i december.

Reservation

Socialdemokraterna reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Förslag till socialnämndens beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att normen för helgtjänstgöring inom äldreomsorgen ska från kommande årsskifte vara som mest två helger av fem.

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att utöka socialnämndens budgetram 2023 med 620 000 kronor för att finansiera minskad helgtjänstgöring.

Sammanfattning av ärendet

Efter beslutet om förtätning av helgtjänstgöringen till varannan helg har kraftig kritik framförts från personalen. Missnöjet har också gått så långt att vissa har valt att säga upp sina anställningar.

Kostnaden för att gå över till två av fem helger beräknas till ca 620 000 kronor.

Beslutsunderlag

Socialchefens tjänsteskrivelse 2022-10-14.

Förslag till beslut på sammanträdet

Alliansen yrkar på att bordlägga ärendet till ett extra nämndssammanträde i december.

Socialdemokraterna yrkar enligt liggande förslag med tillägg att socialchefen får i uppdrag att genomföra förändringen utan påverkan på budgetramen. Socialdemokraterna anser att det är olyckligt att bordlägga frågan då dessa kritiska förbättringar för personalen skjuts på framtiden. Hade beslutet fattats idag skulle beslutet vinna laga kraft innan årsskiftet. Med majoritetens beslut får personalen leva med nuvarande situation som kortast till i mitten på maj 2023.

§ 29 (forts)

Dnr SN22-082 739

Socialdemokraterna anser att det är tondövt av politiken att ännu en gång skjuta på åtgärder som skulle förbättra arbetsmiljön och göra kommunen som arbetsgivare mer attraktiv.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att socialnämnden bifaller alliansens förslag.

Omröstning begärs

Socialnämnden godkänner följande beslutsgång:

Ja-röst för alliansens förslag

Nej-röst för socialdemokraternas förslag

Omröstningsresultat

Med 4 ja-röster för alliansens förslag och 3 nej-röster för socialdemokraternas förslag beslutar socialnämnden att bifalla alliansens förslag.

Ledamot/tjänstgörande ersättare	Ja- röst	Nej- röst	Avstår
Ingrid Nygren (C)	X		
Martin Berglund(S)		X	
Sven-Åke Boström (M)	X		
Marcus Ljadas (M)	X		
Gunilla Forsberg (KD)	X		
Eila Eriksson (S)		X	
Linda Berglund (S)		X	

Reservation

Socialdemokraterna reserverar sig mot socialnämndens beslut till förmån för eget förslag.

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Ekonomichef

Socialchef

Enhetschef

Diariet

§ 30

Dnr SN22-078 003

Riktlinjer för kommunikation

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner förslag till Riktlinjer för kommunikation med följande tillägg:

Sid 4, Rubrik: "Informationsansvar vid extern och intern information", andra stycket ska ändras till "Nämnderna via ordförande och/eller förvaltningschef ansvarar för kommunikationen inom sina respektive verksamhetsområden."

Sammanfattning av ärendet

Bjurholms kommuns ledningsgrupp har lyft frågan om hur vi hanterar informationsspridning på intranät, webb och i sociala medier. Kommunen har en kommunikationspolicy med tillhörande riktlinjer från 2017 där det framgår att man i första hand ska använda kommunens webb, www.bjurholm.se, för att sprida aktuell och relevant information till kommunens medborgare. Policyn tar även upp sociala medier i liten utsträckning. Föreslagen riktlinje är tydligare och mer anpassad till kommunens nya webb, nya intranät och att sociala medier har fått en annan utveckling och innebörd.

Bjurholms kommuns verksamheter bör ändra sin informationskultur. Enkelt skrivna riktlinjer med handfasta tips och råd ska underlätta kommunikationen. Verksamheterna måste lyfta fram, tydliggöra och samordna arbetet med kommunikation internt och externt på bästa sätt. Riktlinjerna är en övergripande vägledning. Riktlinjen kompletteras med rutiner för att förtydliga arbetssätten för olika kommunikationsvägar utifrån verksamheternas behov och önskemål.

Antas Riktlinjer för kommunikation ersätter den nu gällande Kommunikationspolicy med tillhörande riktlinjer, KS17-571 003.

Risk- och konsekvensanalyser

Jämställdhet och jämlikhet

Alla ska ha samma förutsättningar att förstå och ta till sig informationen som Bjurholms kommun kommunicerar. Kommunikationen måste därför alltid framföras med klarspråk, ett enkelt och vardat språk som är lätt för alla att förstå.

Barnchecklista

Kommunikationen ska framföras på ett enkelt sätt så att även barn och unga som berörs kan ta del av och förstå den.

§ 30 (forts)

Dnr SN22-078 003

Folkhälsa

Kommunikationen ska tillgänglighetsanpassas så att alla känner sig delaktiga och inkluderade.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens remiss 2022-10-12.

Förslag Riktlinjer för kommunikation 2022-10-12.

Kommunikationspolicy med tillhörande riktlinjer, KS17-571 003.

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunchef

Kvalitetsstrateg

Diariet

§ 31

Sammanträdesdagar 2023

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar om följande sammanträdesdagar för socialnämnden 2023:

Onsdag 1 mars	beredning torsdag 16 februari
Onsdag 3 maj	beredning torsdag 20 april
Onsdag 13 september	beredning torsdag 31 augusti
Onsdag 1 november	beredning torsdag 19 oktober

Sammanträdena startar kl. 08.00 och beredningarna kl. 10.00.

Sammanfattning av ärendet

Sekreterare har tillsammans med ekonomichef sammanställt ett förslag på samtliga sammanträden i styrelser och nämnder för år 2023.

Beslutsunderlag

Nämndssekreterarens tjänsteskrivelse daterad 2022-10-12.

Översikt sammanträden 2023.

Beslutet ska skickas till

Nämndssekreterare
Socialchef
Ekonomi
Personalchef
Webb
Diariet

§ 32

Dnr SN22-053 759

Anmälan Lex Sarah

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar anmäla ärendet till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) enligt Lex Sarah.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsituationen inom individ- och familjeomsorgen har under lång tid varit pressad och personalen upplevt att de inte hinner med jobbet och riskerar göra fel som kan få allvarliga konsekvenser för enskilda individer. Stressen och oron har i något fall också medfört att socialsekreterare valt att avsluta sina anställningar, och de som jobbar hos oss upplever att deras hälsa påverkas negativt.

Anmälan som lämnats in har sitt huvudsakliga fokus på de konsekvenser som våra klienter riskerar råka ut för utifrån att socialsekreterarna inte hinner med sitt jobb på ett nöjaktigt sätt.

Beslutsunderlag

Socialchefens tjänsteskrivelse 2022-10-24.

Rapport om missförhållanden, Lex Sarah 2022-06-22.

Utredningsrapport Lex Sarah 2022-09-28.

Beslutet ska skickas till

Socialchef

Socialsekreterarna

Vision

§ 33

Information

Vid varje sammanträde avsätts tid för information om aktuella händelser samt genomgång av gällande lagar inom nämndens verksamhetsområde.

Ekonomichef: ekonomi.

Enhetscheferna: information från verksamheterna; arbetsmiljö, vårdtyngdsmätning, avvikelser, ekonomi, heltidsresan och deltidsbrandmän i äldreomsorgen.

§ 34

Redovisning av delegeringsbeslut**Sammanfattning av ärendet**

Socialnämnden har överlåtit sin beslutanderätt till ordförande, tjänstemän och arbetsutskott enligt socialnämndens antagna delegationsordning. Dessa beslut ska redovisas till socialnämnden. Redovisningen innebär inte att socialnämnden får ompröva eller fastställa delegeringsbesluten. Däremot står det socialnämnden fritt att återkalla lämnad delegering.

Socialsekreterare

Bilaga vid sammanträde.

Socialchef

Bilaga vid sammanträde.

§ 35

Redovisning av meddelanden**Kommunfullmäktige**

Revisorernas granskning av Årsredovisning 2021, beslut KF 2022-04-25 § 3, Dnr SN22-027 007.

Årsredovisning 2021, beslut KF 2022-04-25 § 4, Dnr SN21-083 042.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Utökning av verksamheten Individ- och familjeomsorg (IFO) med en 1:e socialsekreterare tillsvidare på heltid, beslut KS AU § 18 2022-10-18, Dnr SN22-081 709.

Socialnämndens arbetsutskott

Utökning av verksamheten Individ- och familjeomsorg (IFO) med en 1:e socialsekreterare tillsvidare på heltid, beslut SN AU § 5 2022-10-18, Dnr SN22-081 709.

§ 36

Dnr SN22-085 739

Ändrad ledningsorganisation inom äldreomsorgen (ÄO)

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att socialchefen får i uppdrag att ta fram ett förslag på ändring av ledningsorganisation samt de konsekvenser olika förslag innebär inom äldreomsorgen. Återkoppling till socialnämndens utskott senast 2022-11-21.

Socialnämnden delegerar till socialnämndens arbetsutskott att därefter fatta beslut i ärendet.

Förslag till socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar delegera till socialnämndens arbetsutskott att närmare undersöka förslaget och fatta beslut i ärendet.

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen står nu inför en rekrytering av en enhetschef till äldreomsorgen. Detta efter att en av enhetschefer alldeles nyligen sagt upp sin anställning. Från socialchefen finns ett förslag som innebär att den vakanta enhetschefstjänsten ska utformas så att den i stora drag liknar den lösning vi kommit fram till för Individ- och familjeomsorgens (IFO) del. Det vill säga att den nya anställningen får en mer framträdande roll i ledningsgruppen, dock utan att för den skull bära ett traditionellt chefskap.

Att anställa en ersättare på den vakanta tjänsten inom ÄO på samma sätt som på IFO innebär sannolikt att tjänsten inom ÄO blir mer attraktiv för kvalificerade sökande. Det finns även fördelar i att gruppen inte blir helt homogen, utan en av dem får en mer ledande roll. Och den utomordentligt platta organisation vi har blir något mer hierarkisk till godo för effektivitet och snabbare beslut. Jag kan tänka mig att en titel som exempelvis enhetschef tillika äldreomsorgssamordnare alternativt äldreomsorgsstrateg skulle kunna jämföras med en 1:e socialsekreterare. En sådan förändring skulle förmodligen också kunna förbereda oss på hur ledningen av Diamanten inom något år kan komma att utformas.

Olyckligtvis har hela processen av nödvändighet varit mycket snabb. Beskedet om uppsägningen kom i fredags, och i tisdags diskuterades frågan med kommunledningen på förvaltningsnivå. Samtidigt är det bra om tiden mellan avgående chefs avslut och den kommande chefens tillträde inte blir för utdragen.

§ 36 (forts)

Dnr SN22-085 739

Beslutsunderlag

Socialchefens tjänsteskrivelse 2022-10-26.

Beslutet ska skickas till

Socialchef
Socialsekreterarna
Vision
Diariet