

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2022-12-13

1 (6)

Plats och tid Kommunkontoret, kl. 13.00-13.55

Ajournering

Beslutande Christina Lidström, ordförande (M)
Linda Berglund, 2:e vice ordförande (S)Övriga
Närvarande Jimmy Johansson, kommunchef § 22-23

Utses att justera Linda Berglund (S)

Ersättare:

Plats och tid för
justering Kommunkontoret 2022-12-13, kl. 16.00UnderskrifterParagrafer 22-23
Ewa Lindqvist, sekreterare.....
Christina Lidström, ordförande.....
Linda Berglund, justerare

ANSLAG/BEVISProtokollet är justerat. Justering har tillkännagivits genom
anslag www.bjurholm.seAnslås 2022-12-13
Anslaget upphör 2023-01-04

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning.....	2
Utökning av verksamheten Bjurholms Net.....	3
Ändrad ledningsorganisation inom äldreomsorgen.....	4

§ 22

Dnr KS22-1140 022

Utökning av verksamheten Bjurholms Net

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att utöka verksamheten Bjurholms Net, bredbandsverksamheten, med en till fälttekniker på heltid. Bjurholms Net har därmed två fälttekniker och en bredbandsamordnare på heltid.

Sammanfattning av ärendet

Bjurholms stadsnät fortsätter att växa, kundbas och servicekrav från kunder har ökat under 2022. Verksamheten ser således ett ökat behov av personal då verksamheten består av endast två (2) personer. Detta är opraktiskt, oekonomiskt och en arbetsmiljörisk.

Bjurholms Net har i dagsläget 900 kunder. Verksamheten räknar med att det kommer att öka till cirka 950 kunder vid årsslutet då ytterligare två (2) byaområden blir klara. Utbyggnaden av byanäten måste fortsätta om kommunen ska nå målet på 100 % uppkopplingsgrad i Bjurholms kommun.

Bjurholms Net måste därför säkerställa att ha resurser för att kunna hålla en rimlig servicenivå. Därför anser Bjurholms Net att det är en naturlig utveckling för verksamheten att utöka verksamheten med en ny fälttekniker på heltid.

Verksamheten bygger på taxefinansiering. Utökningen med ytterligare en fälttekniker ryms inom verksamhetens årliga budget.

Beslutsunderlag

Kommunchefens tjänsteskrivelse 2022-11-27

Utvärdering Bjurholms Net

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Bredbandssamordnare

Ekonomichef

Personalchef

Ekonomi

§ 23

Dnr KS22-1139 001

Ändrad ledningsorganisation inom äldreomsorgen

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott återremitterar ärendet till socialnämnden. Följande kompletteringar ska göras:

- Beslutsunderlag gällande förhandlingsprotokoll MBL § 11 och protokoll för Riskbedömning/handlingsplan ska ha fullständiga underskrifter.
- Ett förtydligande ska göras i tjänstens utformning avseende det övergripande ansvaret.

Förslag till kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att inom äldreomsorgens ledningsorganisation låta inrätta en tjänst med titeln samordningsansvarig enhetschef. Äldreomsorgen har därmed tre enhetschefer varav en med samordningsansvar.

Sammanfattning av ärendet

Förändringen innebär ingen utökning av befintliga tjänster bland enhetscheferna. Förvaltningen har i dag tre (3) enhetschefer anställda på 100 %.

Den nya tjänsten planeras innehålla:

- Ansvar för tilldelat Säbo enligt det ansvar som är definierat i enhetschefsuppdraget.
- Ansvar för ledningsgruppens möten.
- Övergripande ansvar för budgetarbete och ekonomisk rapportering inom äldreomsorgen.
- Övergripande ansvar för äldreomsorgens statsbidrag.
- Leder äldreomsorgens utvecklings- och planeringsarbete.

Samordningsansvarig enhetschef och övriga enhetschefer samt socialchef

Samordningsansvarig ska arbeta i nära samarbete med övriga enhetschefer och skapa ett arbetsklimat byggt på tillit och förtroende. Dennes ansvar innebär inte att övriga chefer undantas ansvar utan ska framledes också arbeta aktivt i olika ärenden och i uppgifter som krävs för att få jobbet gjort och leda verksamheten framåt.

Samordningsansvarig har att tillse att arbetsuppgifter som inte är direkt kopplade till respektive boende/arbetsområde, utan avser hela äldreomsorgen, blir fördelade på ett rättvist sätt mellan enhetscheferna.

§ 23 (forts)

Dnr KS22-1139 001

En förutsättning för äldreomsorgens framtida positiva utveckling är självklart att enhetschefernas erfarenhet, kunskap och dialog med sin personal tas tillvara och påverkar ledningen i verksamhets- och utvecklingsfrågor. I frågor som upplevs kontroversiella eller är omdiskuterade åligger det samordningsansvarig i samråd med socialchef att avgöra vad som är lämpligast lösning.

Samordningsansvarig förväntas också ha en visionär syn på äldreomsorgens framtida utveckling och vara ledande i det arbetet.

Förutom socialchefs närvaro vid enhetschefsträffar är det också av största vikt att samordningsansvarig och socialchef har ett nära samarbete och god kommunikation.

Hur är det möjligt att praktiskt genomföra förändringen?

Äldreomsorgens enhetschefer har idag ett mycket påfrestande uppdrag, som inte sällan innebär hög arbetsbelastning och högt stresspåslag. Förändringen innebär inte att arbetsuppgifter försvinner, utan snarare att arbetssättet ska bli mer rationellt och sammanhållet. Förhoppningsvis ska det i sin tur leda till att arbetet löper mer friktionsfritt.

Sedan är det så att verksamheten sedan en tid tillbaka minskats, utifrån att antalet platser inom SäBo minskat till ca 50 boendeplatser. Ambitionen från socialnämnden är att den nivån ska bibehållas tillsvidare. Antalet SäBo platser har således reducerats med närmare 17 %, vilket dock inte med nödvändighet innebär att arbetet totalt sett minskat lika mycket. Förändringen i volym ger ändå förutsättningar att göra omdisponeringar och förändringar i ledningsorganisationen.

Till sist förtjänas det att påpekas att organisationen kring äldreomsorgen, som idag i viss utsträckning stöttas och underlättas genom statsbidrag, (administrationen av personalpoolen och korttidsfrånvaron), kan komma att behöva planeras in i ordinarie verksamhet för att förutsättningarna för en godtagbar arbetsmiljön ska vara möjlig även i framtiden

Beslutsunderlag

Kommunchefens tjänsteskrivelse daterad 2022-12-08

Socialnämndens arbetsutskotts beslut 2022-12-07 § 7

Bilaga organisationsskiss äldreomsorgen

Riskbedömning/handlingsplan daterad 2022-12-07

Förhandlingsprotokoll MBL § 11, ej justerat 2022-12-06

§ 23 (forts)

Dnr KS22-1139 001

Beslutet ska skickas till

Socialnämnden

Socialchef

Ekonomichef

Personalchef

Diariet