



Riktlinjer för Arbetsmarknad och Integration

Föreskrift

Plan

Policy

Program

Reglemente

Regler

Riktlinje

Rutin

Strategi

Taxa

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning.....	2
Inledning.....	3
Syfte.....	3
Organisation.....	3
Arbetsmarknadsplanering.....	4
Ingång för individen.....	4
Uppföljning för individen.....	4
Politik.....	4
Samverkan.....	4
Buskort.....	4
Ledighet.....	4
Föräldraledighet.....	5
Beroendeproblematik.....	5
Arbetsätt.....	5
Statlig ersättning.....	5
Samhällsorientering.....	5
Fritid.....	5
Kommunikation.....	6
Projekt.....	6
Fokusområde.....	6
Framtiden.....	6

Inledning

Under föregående mandagperiod så bildades AMI, arbetsmarknad och integration. Detta för att samla arbetsmarknadsfrågorna och integration under ett samlingsnamn och verksamhetsområde.

Det är av stor vikt att kommunen tillvaratar alla medborgare som en resurs för kommunens framtid. För varje nyanländ/arbetssökande som väljer att lämna vår kommun så har vi misslyckats med att ta tillvara på dennes kompetens. Vi behöver löpande arbeta strategiskt med dessa frågor.

Syfte

Det är av stor vikt att politiskt tydligöra och ge förståelse för att detta är ett helhetsansvar för samhället. Inte sedan andra världskriget har så många människor varit på flykt i världen. Detta innebär att Sverige framöver kommer att fortsätta ta emot flyktingar. Det nationella målet för integrationspolitiken är lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla oavsett etnisk och kulturell bakgrund. I regeringens strategi för integration, Egenmakt mot utanförskap, Skr 08/09, presenteras den nationella integrationspolitiken.

Begrepp och förklaringar

Integration är en ömsesidig process mellan individen och samhället, som understryker lika tillgång till makt, inflytande och politiska resurser. För den enskilde individen innebär det möjlighet att ta aktiv del i samhällslivet och kunna påverka samhällsutvecklingen utan att ge upp sin personliga identitet. Det handlar om allas möjlighet att vara inkluderad i samhället; skola, arbetsplats, boende samt andra sociala, kulturella och politiska sammanhang. Detta förutsätter kommunikation och ömsesidig förståelse mellan människor samt kunskap om varandras kultur, synsätt och samhälle.

Aktiv arbetssökande: Den arbetssökande ansvarar för att planera sin egen försörjning. Den som är arbetslös, helt eller delvis, och bedöms kunna stå till arbetsmarknadens förfogande, ska vara aktivt arbetssökande och inskriven på Arbetsförmedlingen.

Organisation

AMI, som bildades under 2020, vilket medförde att kommunen samlade alla frågor som berör målgruppen arbetssökande och nyanlända. Enheten ligger organisatoriskt under kommunstyrelsen. Mottagningen har 1,5 årsarbetare. AMI har ett tydligt uppdrag kopplat till målgrupperna arbetssökande och nyanlända. Huvudansvaret är att stötta individen och medverka till god integration och egen försörjning. Kommunen i sin helhet möter nysvenskar i olika konstellationer inom alla områden.

I kommunallagstiftningen framgår vilket serviceskyldighet kommunen har gentemot medborgarna, där det framgår att det kan krävas att vi måste tillhandahålla tolk, översätta dokument, använda bildstöd m.m.

Arbetsmarknadsplanering

Enheten för inga egna planeringar med målgruppen, i samtliga fall så har individen en personlig handlingsplan hos Arbetsförmedlingen.

Ingång för individen

Arbetssökande kontaktar själv AMI i de fall det finns ett behov av stöttning. Nyanlända skrivs in i ett program hos arbetsförmedlingen, ETB, etableringsprogrammet, i detta program så är man inskriven under 2 år, med ersättning direkt från arbetsförmedlingen. AMI har inte några egna journaler för uppföljning.

Uppföljning för individen

Det sker löpande genom dialog och uppföljningssamtal med arbetsförmedlingen. I de fall det finns avvikelse så styrs de ekonomiska sanktionerna från Arbetsförmedlingen.

Politik

Medborgarnyttan ska alltid vara i fokus. Medborgarnyttan i fokus tar sig i uttryck på olika sätt – ur ett demokratiskt medborgarrättsligt perspektiv samt ur ett tredje parts perspektiv då medborgaren på ett eller annat sätt behöver kommunens hjälp och service.

Samverkan

Trepartssamverkan är alltid målet, det är av väldigt stor vikt att individen känner, och tar stort eget ansvar för sin egen utveckling.

Intern samverkan sker löpande främst mellan studie och yrkesvägledare och socialtjänst

Extern samverkan är i första hand med arbetsförmedlingen, men även andra kommuner, samt företagen.

Busskort

I samtliga program som erbjuds från arbetsförmedlingen så finns även beslut kopplade till ersättning för busskort/egen bil.

En egenavgift på 600 kronor är upp till individen att lösa själv. I de fall de är inom etableringen så ersätts detta av AMI, i de fall man uppbär försörjningsstöd så ersätts detta efter prövning av ansökan om stöd för egenavgiften.

Ledighet

Semesterlagstiftningen är kopplad till arbete, personer som saknar arbete saknar alltså rätt till semester. Bedömning om ledighet från upprättad plan görs av Arbetsförmedlingen tillika beviljande.

Föräldraledighet

Inför föräldraledigheten ska den arbetsökande få information om hur föräldraledighet hanteras och möjligheterna att söka den ersättningen. AMI ska dessutom ur ett jämställdhetsperspektiv uppmuntra att föräldraledigheten fördelas lika mellan föräldrarna.

Beroendeproblematik

Arbetsökande med beroendeproblematik ska i första hand motiveras till kontakt med socialtjänsten.

Arbetsätt

Arbetsökande söker själv upp AMI i de fall det finns behov. Mottagande av nyanlända kommer i direkt kontakt då det är ett av enhetens huvuduppdrag, kommunen strävar efter att inte erbjuda särlösningar för de nyanlända.

Kommunen ansvarar för att ta emot nyanlända för bosättning efter anvisning utifrån sitt kommuntal enligt LAG 2016:38 .

Statlig ersättning

Bjurholms kommun erhåller ersättning i form av schablonersättning, som kopplas direkt till personnummer och folkbokföring. Med minskat mottagande så minskas även medel till kommunen, en ramtilldelning ligger i budget för 2023 med 300.000 kronor för att säkerställa organisationen. AMI fördelar även ut medel från schablonersättning till grundskola/förskola och SFI, helt kopplat till personnummer och verksamhet.

Samhällsorientering

Bjurholms kommun erbjuder samhällsorientering enligt den gällande lagstiftningen LAG 2013:156 . Vi samverkar i första hand med Storuman som erbjuder på i stort sett alla språk då de jobbar i digital form över hela landet.

Fritid

För att uppnå en social inkludering har nyanlända tillgång till kommunal verksamhet och service på samma villkor som övriga kommuninvånare. I del fall det uppstår en kostnad för aktiviteter så finns ett mindre utrymme att söka via AMI, främst kopplad till barnaktiviteter.

Kommunikation

Kommunikation med invånare och andra intressenter ska vara öppen, skapa delaktighet och dialog samt bygga på ett respektfullt bemötande. Invånarna ska ha god tillgänglighet till dialog för att kunna få svar på frågor. Målen med kommunikationen är att öka kunskapen om kommunens arbetsmarknadsenhet och vårt arbete med integration samt att bygga förtroende, både bland invånare och bland medarbetare i kommunen. Vi agerar proaktivt i vår interna och externa kommunikation för att kunna föra en trovärdig dialog och minska risken för spridning av rykten eller felaktig information.

Projekt

Bjurholms kommun söker ständigt externa projektmedel för att underlätta och stöda arbetet med arbetsmarknadsfrågor och integration. Sedan 2015 har det funnits olika typer av projekt, språkvän, föräldrastöd, samhällsorientering, för att nämna några.

Fokusområde

Ett samhälle som ser olikhetens styrka och möjlighet, bygger på allas lika värde, jämlikhet och jämställdhet. Personer som mår bra, är trygga, delaktiga och sysselsatta genom utbildning/arbete och med en aktiv fritid och som trivs skapar ett attraktivt samhälle. Ett inkluderande samhälle ökar förutsättningarna för en långsiktigt hållbar utveckling.

Arbete och kompetens syftar till en meningsfull sysselsättning, där utbildning skapar förutsättningar för att träda in i arbetslivet och arbetslivets betydelse för integrering och delaktighet inom andra områden.

Framtiden

AMI, har en stor utvecklingspotential och har under 2023 ett stort arbete att verkställa, detta helt inom ramen för arbetsmarknadsåtgärder.