

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2023-02-22

1 (5)

Plats och tid Kommunkontoret, kl. 10.45-11.35

Ajournering

Beslutande Christina Lidström, ordförande (M)
Gunilla Forsberg, 1: e vice ordförande (KD)
Linda Berglund, 2:e vice ordförande (S)

Övriga

Närvarande

Jimmy Johansson, kommunchef § 5-6
Susanne Brändström, personalchef § 5-6

Utses att justera Linda Berglund (S)

Ersättare:

Plats och tid för
justering

Kommunkontoret 2023-02-22 kl. 16.00

Underskrifter

.....Paragrafer 5-6
Ewa Lindqvist, sekreterare

.....
Christina Lidström, ordförande

.....
Linda Berglund, justerare

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justering har tillkännagivits genom
anslag www.bjurholm.se

Anslås 2023-02-22

Anslaget upphör 2023-03-16

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning.....	2
Akademisk specialisttjänstgöring – AST för sjuksköterskor	3
Erbjudande om ersättning sommaren 2023 för sjuksköterskor respektive omvårdnadspersonal	5

§ 5

Dnr KS23-081 022

Akademisk specialisttjänstgöring – AST för sjuksköterskor

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott tecknar lokalt kollektivavtal gällande utbildningsanställning enligt Vårdförbundets modell för Akademisk specialisttjänstgöring för sjuksköterskor, AST. Rätten att teckna slutligt avtal delegeras till kommunstyrelsens ordförande.

Sammanfattning av ärendet

Akademisk specialisttjänstgöring för sjuksköterskor - AST är en utbildningsanställningsmodell framtagen av Vårdförbundet. Modellen innebär att arbetsgivaren inrättar utbildningsanställningar som sjuksköterskor med intresse av att utbilda sig till specialistsjuksköterska kan söka. En förutsättning är att medarbetaren söker och kommer in på den specialistutbildning som tjänsten avser. Arbetsgivaren väljer själv om annonsering av anställningen sker internt eller externt.

Specialistutbildningen ingår som en del av anställningen där medarbetaren fördjupar sina kunskaper inom en viss specialitet. Vilken specialitet beror på vilket behov arbetsgivaren har identifierat inom verksamheten. AST är en tillsvidareanställning och under utbildningsanställningen har medarbetaren full lön samt omfattas av villkor enligt gällande kollektivavtal hela utbildningstiden. Viss del av utbildningen integreras i verksamheten. Efter slutförd utbildning erbjuds medarbetaren en tjänst som specialist-sjuksköterska i verksamheten.

Det står arbetsgivaren fritt att avgöra när och hur många AST-tjänster som ska inrättas. Till grund för arbetsgivarens beslut bör en behovsinventering ske för att klargöra vilken typ av specialistkompetens som efterfrågas. Även en plan för hur verksamheten ska organiseras bör tas fram i syfte att ta tillvara på den utbildade specialistsjuksköterskans särskilda kompetens.

Att teckna ett lokalt kollektivavtal om AST medför ingen skyldighet för arbetsgivaren att inrätta visst antal AST-tjänster utan en möjlighet.

Beslutsunderlag

Personalchefens tjänsteskrivelse daterad 2023-02-21

§ 5 (forts)

Dnr KS23-081 022

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Socialnämnden

Socialchef

Kommunchef

Personalchef

Diariet

§ 6

Dnr KS23-082 024

Erbjudande om ersättning sommaren 2023 för sjuksköterskor respektive omvårdnadspersonal

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar om Erbjudande om ersättning sommaren 2023 för sjuksköterskor respektive omvårdnads-personal. Erbjudandet avser perioden 2023-06-19 – 2023-08-13 respektive 2023-06-26–2023-08-20.

Sammanfattning av ärende

Inför huvudsemestern har arbetsgivaren sedan ett antal år gått ut med erbjudande om ersättning till tillsvidareanställda sjuksköterskor och omvårdnadspersonal inom kommunens äldreomsorg.

Syftet med erbjudandet är att kunna fullgöra kommunens åtaganden under sommaren. Erbjudandet riktats personligt och innefattar ersättning för förskjuten semester och ersättning för enstaka pass som inte har kunnat lösas. För sjuksköterskor omfattar erbjudandet även ersättning vid ensamtjänstgöring.

En förutsättning innan erbjudande om ersättning går ut är att semesterplanering har fullgjorts enligt gällande lag och avtal, normala och nödvändiga justeringar av semesterlistan har gjorts samt att utökad tjänstgöringsgrad och andra åtgärder har prövats.

Även inför sommaren 2023 finns utmaningar inför behov av att rikta erbjudande om ersättning till kommunens tillsvidareanställda sjuksköterskor och omvårdnadspersonal inom äldreomsorgen, i syfte att öka möjligheten att säkra bemanningen under sommaren.

Förslag till tillägg i erbjudanden från tidigare år:

- Avräkning av ersättning för förskjuten semester vid frånvaro.
- Sista datum för upprättande av individuell överenskommelse.
- Ersättning för enstaka pass även vid vakanser som uppstår under pågående semesterperiod, till följd av oplanerad frånvaro.

Beslutsunderlag

Personalchefens tjänsteskrivelse daterad 2023-02-21

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen, Socialnämnden, Socialchef, Kommunchef
Personalchef, Diariet