



**BJURHOLMS
KOMMUN**

Dnr KS20-345 130

Arbetsmarknad och integration **AMI**

Föreskrifter
Plan
Policy

Program

Reglemente
Riktlinjer
Strategi
Taxa

Innehåll

Inledning	3
1. Syfte.....	3
2. Målgrupper.....	4
2.1 Generellt.....	4
2.2 Specifikt	4
3. Mål	4
4. Handlingsprogram.....	5
4.2 Egenförsörjning - Utbildning och kompetensutveckling	5
4.3 Värna om grundläggande demokratiska värden	6
5. Samverkans parter.....	6
5.1 Motparter	6
5.2 Media.....	6
5.3 Uppföljning	6
6. Arbetsmarknaden lokalt – regionalt.....	6
6.1 Organisation	6
6.2 Lokala arbetsmarknaden	6
6.3 Regionala arbetsmarknaden	7
Umeåregionen - en arbetsmarknadsregion!.....	7
7. Sverige och arbetsmarknad - integrationen	7
7.1 Arbetsmarknadspolitiken	7
7.2 Integration	7

Inledning

Vad är ett program? Enligt riktlinjerna tagna i kommunstyrelsen med, så finner verksamhetsansvarige att det är reglementet för program som är lämpligast för verksamheten arbetsmarknad – integration, fortsättningsvis i dokumentet förkortat till AMI.

”Programmet talar om vad kommunen ska uppnå inom ett visst område. Programmet är en mellanform av strategi och plan samt kan ha samma roll som en strategi men för det mindre sammanhanget exempelvis ett verksamhetsområde. I programmet anges de övergripande prioriteringar som ska uppnås inom en viss verksamhet eller inom ett visst område som berör flera verksamheter. Programmet tar inte ställning till metoder eller utförande men kan ge förutsättningar eller alternativ att ta ställning till vid framtagande av plandokument eller i verkställighet.”



1. Syfte

Den övergripande visionen för Bjurholms kommun är att:

Bjurholms kommun ska även i framtiden vara en bra kommun och utvecklas till en av landets bästa.

2. Målgrupper

2.1 Generellt

Arbetsmarknads samt integrationsarbete omfattar alla människor som på något sätt och av individuella orsaker kan sägas befinna sig i ett utanförskap, främsta gemensamma nämnaren är egen försörjning

2.2 Specifikt

Nyanlända har särskilda behov av information och kompetensutveckling eftersom de, ofta, har svaga kunskaper om det svenska samhället och det svenska språket. Gruppen arbetssökande, där nyanlända alltid ingår har i sig en utmaning när man befinner sig långt från arbetsmarknaden.

Den tidigare beslutade integrationspolicyn samt riktlinjer för integration, är något som ingår under detta program.

3. Mål

Bjurholm kommuns mål med AMI

Bjurholm präglas av en samhällsgemenskap med mångfald som grund

- ✓ Medborgare med utländsk bakgrund ska vara en resurs i samhället
- ✓ Utifrån behov utformas stöd som stärker den enskildes möjligheter att leva ett självständigt, och självförsörjande liv.
- ✓ Bjurholm ska tillvara ta medborgarnas styrka och verka för allas egen försörjning.



4. Handlingsprogram

Bjurholm kommuns mål för AMI bekräftas genom fokus på två områden:

4.1 Samhällsbyggnad

- ✓ Kommunen ska utveckla trygga och trivsamma bostadsområden där service och mötesplatser, grön- och lekområden finns tillgängligt för alla. Samspelet mellan individens förutsättningar och den omgivande sociala miljön är viktigt för en god hälsa. För att må bra har människor behov av att känna trygghet, delaktighet och möjlighet att påverka
- ✓ Möjliggöra miljöer och aktiviteter som bidrar till gränsöverskridande möten mellan människor

4.2 Egenförsörjning - Utbildning och kompetensutveckling

Centralt för ett lyckat arbetsmarknad - integrationsarbete är att medborgarna har möjlighet att utveckla sin kompetens på de villkor som kommer ur individens specifika behov. Kompetens och egenförsörjning är grundfaktorer för att nå en social sammanhållning och att inga grupper i samhället ställs utanför. Kommunen har ett särskilt ansvar att vara en förebild både som arbetsgivare och leverantör av tjänster och det är viktigt hur kommunens verksamheter arbetar för att underlätta inträdet och tillgången till verksamheten för blivande medarbetare och medborgare.

- ✓ Samtliga förvaltningar skall möjliggöra former för bland annat, praktik, extra tjänster.
- ✓ Entreprenörskap och kreativitet skall uppmuntras och vägar till egen försörjning skall förtydligas genom ökad samverkan mellan näringsliv, tillväxtenhet och utbildning.
- ✓ Samhällsorientering på modersmål erbjuds samtliga nyanlända enligt lag 2010:1138, Kommunens samhällsorienteringsplan, är med i detta program.

4.3 Värna om grundläggande demokratiska värden

Samhället och kommunen i synnerhet har ett stort ansvar att föregå med gott exempel och tillse att det i verksamheterna finns kunskaper nog att på ett bra sätt säkra att verksamheten har ett generöst och öppet förhållningssätt fritt från diskriminering där alla, oavsett kön, behandlas lika.

- ✓ AMI har ett särskilt ansvar kopplat till integration samt arbetssökande.
- ✓ Övriga verksamheter ska få kompetens i mänskliga rättigheter och diskrimineringslagar, detta då området ligger inom AMI's verksamhets område.

5. Samverkans parter

5.1 Motparter

Enheten jobbar på uppdrag från Arbetsförmedlingen, Migrationsverket, Försäkringskassan, Socialtjänsten.

5.2 Media

Medias roll kan inte underskattas och därför är det viktigt att kommunen har en god kommunikativ förmåga och i relation till medier är aktiv och tydlig.

5.3 Uppföljning

AMI arbetet ska följas upp och utvärderas i det befintliga arbetet med mål. För att verksamhetens inte ska bli en tillfällig fråga utan ett fortlöpande arbete måste verksamheten sätta indikatorer som identifierar framgångsfaktorer. Detta ska göras, och redovisas i det befintliga kvalitetsarbete med mål och nyckeltal, vilket innebär att kommunfullmäktige får redovisning i delårsrapport och årsredovisning.

6. Arbetsmarknaden lokalt – regionalt

6.1 Organisation

Verksamheterna återfinns under, Näringsliv och utveckling, vilket är en bra, då det är inom dessa ramar som medborgarnyttan tillbaka till samhället är som störst, här återfinns det mesta som rör samhällsbygge och framtiden.

6.2 Lokala arbetsmarknaden

Bjurholms kommun och den arbetsmarknad som finns är begränsad, största arbetsgivaren är kommunen. Det är för många medborgare en utmaning i att försörja sig med anställning lokalt, det är ett flertal som pendlar ut för sin försörjning.

6.3 Regionala arbetsmarknaden

Umeåregionen - en arbetsmarknadsregion!

Umeåregionen är en attraktiv, närings- och arbetsmarknadsregion där invånare och företag i hög utsträckning nyttjar hela regionen för inkomst, utveckling, arbete, studier, fritid och boende.

För att med gemensamma krafter stärka både Umeåregionen som arbetsmarknadsregion och de enskilda kommunernas verksamheter och utveckling har Bjurholm, Vindeln, Vännäs, Robertsfors, Nordmaling och Umeå kommuner samarbetat sedan 1993. Örnsköldsviks kommun gick med i samarbetet 2013.

Umeåregionens kommuner arbetar tillsammans för att skapa en livskraftig, utvecklingsinriktad och stark region!

7. Sverige och arbetsmarknad - integrationen

Regeringens huvudpunkter för arbetsmarknadspolitiken samt integrationspolitiken

7.1 Arbetsmarknadspolitiken

Den syftar även till att skapa trygghet och underlätta omställning på arbetsmarknaden. Politikområdet handlar bland annat om insatser för unga i jobb, matchning av arbetssökande och lediga jobb, arbetsmarknadspolitiska program, arbetslöshetsförsäkringen och Europeiska socialfonden.

7.2 Integration

Regeringen anser att kommunerna även i fortsättningen bör anordna individuellt inriktad introduktion, för skyddsbehövande och andra invandrare som kommunen får särskilda statliga bidrag för.

Introduktionen bör dock förbättras i flera avseenden inom den nuvarande ramen. Detta bör bland annat ske genom att introduktionen i större utsträckning utgår från individens behov och förutsättningar och i högre grad utformas tillsammans med den enskilde.