

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2025-02-18

1 (5)

Plats och tid Kommunkontoret, kl. 09.00-09.50

Ajournering

Beslutande Christina Lidström, ordförande (M)
Gunilla Forsberg, 1: e vice ordförande (KD)
Linda Berglund, 2:e vice ordförande (S)

Övriga

Närvarande

Jimmy Johansson, kommunchef § 1-3
Hans Edlund, fastighetschef § 1
Susanne Brändström, personalchef § 2-3

Utses att justera Linda Berglund (S)

Ersättare:

Plats och tid för
justering

Digital justering, 2025-02-18

Underskrifter

.....Paragrafer 1-3
Ewa Lindqvist, sekreterare

.....
Christina Lidström, ordförande

.....
Linda Berglund, justerare

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justering har tillkännagivits genom
anslag www.bjurholm.se

Anslås 2025-02-18

Anslaget upphör 2025-03-12

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning.....	2
Organisationsförändring - Teknikansvarig	3
Erbjudande till vikarierande legitimerade sjuksköterskor inom äldreomsorgen, sommaren 2025.....	4
Erbjudande om ersättning sommaren 2025 för sjuksköterskor respektive omvårdnadspersonal	5

§ 1

Dnr KS25-032 022

Organisationsförändring - Teknikansvarig

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att tillsätta och utöka fastighetsorganisationen med en teknikansvarig samt uppdra till verksamheten att påbörja rekrytering.

Sammanfattning av ärendet

Verksamheten har fått en utökning av tekniskutrustning att sköta i kommunens fastighetsbestånd samt att tillkommande byggnader är på ingående. Detta medför att verksamheten måste utöka personalstyrkan med den tekniska kunskapen för att kunna utföra/möta denna utökning av uppdraget. Verksamheten behöver ställa om arbetssättet för att möta denna förändring. Detta innebär också att verksamheten riskelimineras en del för att inte bli sårbara vid sjukdom, ledighet eller dylikt.

Budget för denna funktion finns redan anslagen from 2025-08-01.

Beslutsunderlag

Kommunchefens tjänsteskrivelse daterad 2025-02-17
Förslag till rekryteringsannons Teknikansvarig

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen
Fastighetschef
Kommunchef
Personalchef
Diariet

§ 2

Dnr KS25-033 022

Erbjudande till vikarierande legitimerade sjuksköterskor inom äldreomsorgen, sommaren 2025

Förslag till kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar om Erbjudande till vikarierande legitimerade sjuksköterskor inom äldreomsorgen, sommaren 2025. Erbjudandet avser perioden 250616–250810.

Sammanfattning av ärendet

Att erbjuda en sammanhängande semester under perioden juni – augusti skapar en hållbar arbetssituation för medarbetare och gör kommunen till en mer attraktiv arbetsgivare. Bjurholms kommun har de senaste åren haft stora utmaningar med att rekrytera vikarierande legitimerade sjuksköterskor under huvudsemestern. Det har medfört att arbetsgivaren har haft svårigheter att säkra semester för samtliga medarbetare under sommarmånaderna.

I syfte att säkra bemanningen och ge tillsvidareanställda sjuksköterskor möjlighet till återhämtning, föreslås att vikarierande legitimerade sjuksköterskor som tecknar sig för arbete i Bjurholms kommun under huvudsemestern 2025 erbjuds en extra ersättning, dvs under perioden 250616–250810. Förslaget omfattar även en extra ersättning för arbete vid vakanser som uppstår under angiven period. För att erbjudandet ska gälla måste vissa förutsättningar vara uppfyllda. Avräkning av beloppet för extra ersättning sker i förhållande till sysselsättningsgrad och vid frånvaro. Förslaget ligger i paritet med det erbjudande som gick ut till vikarierande legitimerade sjuksköterskor inför sommaren 2025.

Beslutsunderlag

Personalchefens tjänsteskrivelse daterad 2505-02-17

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen
Socialnämnden
Vård- och omsorgschef
Kommunchef,
Personalchef
Diariet

§ 3

Dnr KS25-034 022

Erbjudande om ersättning sommaren 2025 för sjuksköterskor respektive omvårdnadspersonal

Förslag till kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att delegera till kommunstyrelsens ordförande att fatta beslut om Erbjudande om ersättning sommaren 2025 för sjuksköterskor avseende perioden 2025-06-16- 2025-08-10 respektive omvårdnadspersonal för perioden 2025-06-23 – 2025-08-17.

Sammanfattning av ärendet

Sedan ett antal år har arbetsgivaren årligen inför huvudsemester gått ut med erbjudande om ersättning till tillsvidareanställda sjuksköterskor och omvårdnadspersonal inom kommunens äldreomsorg.

Syftet med erbjudandet är att kunna fullgöra kommunens åtaganden under sommaren. Erbjudandet riktats personligt och innefattar ersättning för förskjuten semester och ersättning för enstaka pass som inte har kunnat lösas. För sjuksköterskor omfattar erbjudandet även ersättning vid ensamtjänstgöring.

En förutsättning innan erbjudande om ersättning går ut är att semesterplanering har fullgjorts enligt gällande lag och avtal, normala och nödvändiga justeringar av semesterlistan har gjorts samt att utökad tjänstgöringsgrad och andra åtgärder har prövats.

Även inför huvudsemestern 2025 finns utmaningar kring att säkerställa bemanningen och behov av att rikta erbjudande om ersättning till kommunens tillsvidareanställda sjuksköterskor och omvårdnadspersonal inom äldreomsorgen. Detta som en åtgärd för ökad möjlighet att säkra bemanningen under sommaren.

Förslaget ligger i paritet med 2024 års delegationsbeslut.

Beslutsunderlag

Personalchefs tjänsteskrivelse daterad 2025-02-17

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen, Socialnämnden, Vård- och omsorgschef, Kommunchef, Personalchef, Diariet