

Socialnämnden

2021-03-03

1(17)

Plats och tid	Kommunkontoret, sessionssalen, kl.08.00-15.50
Ajournering	9.30-9.50, 11.50-13.00, 14.35-14.50
Beslutande	Ingrid Nygren, ordförande (C) Daniel Eriksson, vice ordförande (S) Christina Johansson (M) Marcus Ljadas (M) Gunilla Forsberg (KD) Eila Eriksson (S) tjänstgörande ersättare Linda Berglund (S)
Övriga Närvarande	Sven-Åke Boström (M) ersättare § 1-12 Karin Gothefors-Linder, socialchef § 1-12 Maria Egelby, ekonomichef § 2-4, 8 Malin Falk, personalkonsulent, samordnare heltidsresan § 5, 8 Susanne Brändström, personalstrateg § 8 Martina Eckeskog, enhetschef § 8, 11-12 Ann-Louise Svensson, enhetschef § 8 Hans Edlund, fastighetschef § 3 Margreth Thudin, personalföreträdare Kommunal § 1- 5, 8 Jonas Nilsson, konsult AdviceU § 8 Anna Wallgren, utvecklingsstrateg Region Västerbotten, § 8 Petra Henriksson, utvecklingsstrateg Umeå kommun, § 8
Utses att justera Ersättare	Daniel Eriksson (S)
Plats och tid för justering	Kommunkontoret, 2021-03-08, Sessionssalen kl 10.00
UnderskrifterParagrafer 1-12 Annica Westman, sekreterare Ingrid Nygren, ordförande Daniel Eriksson, justerare

ANSLAG/BEVISProtokollet är justerat. Justering har tillkännagivits genom anslag www.bjurholm.se

Anslås 2021-03-08

Anslaget upphör 2021-03-30

Innehållsförteckning

Ändring i föredragningslistan	3
Internkontrollplan 2021, socialnämnden	4
Beslut om prioriteringar utöver teknisk ram och investeringar, socialnämnden	5
Mål och mått år 2022, socialnämnden	6
Alkohol- och drogpolicy	8
Handlingsplan 2021-2025 Självmordsförebyggande insatser	9
Folkhälsopolitiskt program 2021-2025	12
Information.....	13
Redovisning av delegationsbeslut	14
Redovisning av meddelanden	15
Anmälan Lex Sarah särskilt boende Smörblomman	16
Ny hemsjukvårdsavgift samt uppräknig av tidigare avgifter	17

§ 1

Ändring i föredragningslistan

Socialnämndens beslut

Två tillkommande ärende anmäls.

Anmälan Lex Sarah särskilt boende Smörblomman behandlas som punkt 12.

Ny hemsjukvårdsavgift samt uppräknig av tidigare avgifter behandlas som punkt 13.

§ 2

Dnr SN21-008 003

Internkontrollplan 2021, socialnämnden

Socialnämndens beslut

Socialnämnden antar Internkontrollplanen för 2021 där socialnämnden identifierat riskerna:

- efterlevnad av arbetsmiljölagen och rutinerna för det systematiska arbetsmiljöarbetet inte följs
- ansökan inte handläggs och hanteras på korrekt sätt
- verksamheterna inte håller sig inom beslutad drift- och investeringsbudget
- verksamheterna inte genomför planerade investeringar löpande under året utan väntar till årsslut
- brist på högskoleutbildad personal och omvårdnadspersonal

Sammanfattning av ärendet

Enligt Reglemente för internkontroll 3§, KF 2020-12-14 § 68, har socialnämnden det yttersta ansvaret att utforma en god internkontroll.

Beslutsunderlag

Ekonomichefens tjänsteskrivelse 2021-02-09.
Internkontrollplan 2021, socialnämnden.

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen
Socialchef
Kvalitetsstrateg
Ekonomichef
Diariet

§ 3

Dnr SN21-010 041

Beslut om prioriteringar utöver teknisk ram och investeringar, socialnämnden

Socialnämndens beslut

Socialnämnden föreslår budgetberedningen prioriteringar utöver den tekniska ramen för socialnämnden 2022.

Socialnämnden föreslår budgetberedningen om föreslagna investeringar under 2022.

Sammanfattning av ärendet

I budgetprocessen har socialnämnden fått en teknisk ram.

Socialnämnden ska besluta om vilka prioriteringar de vill föreslå till budgetberedningen utöver den tekniska ramen. Föreslagna prioriteringar presenteras på sittande möte.

Investeringsbehovet för socialnämnden 2022 presenteras på sittande möte.

Beslutsunderlag

Ekonomichefens tjänsteskrivelse 2021-02-09.

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Ekonomichef

Socialchef

Diariet

§ 4

Dnr SN21-010 041

Mål och mått år 2022, socialnämnden**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden antar mål och mått för år 2022.

Sammanfattning av ärendet

Under budgetarbetet inför 2022 skall målen och måtten för 2022 revideras.

Inriktningsmål	Mått	Målvärde	Period
Det ska vara tryggt att växa upp i Bjurholm och alla som vistas i kommunen ska vid behov garanteras stöd.	Väntetid försörjningsstöd Antal dagar från första kontakttillfället för ansökan vid nybesök till beslut inom försörjningsstöd, medelvärde. Källa: SKL:s projekt KKiK.	18	Helår 2022
	Återaktualisering Andelen barn 0-12 år inte som återkommit som ärende ett år efter avslutad utredning eller insats. (%) Källa: SKL:s projekt KKiK.	81%	Helår 2022
	Återaktualisering Andelen barn 13-20 år som inte återkommit som ett ärende ett år efter avslutad utredning eller insats. (%) Källa: SKL:s projekt KKiK.	78%	Helår 2022
	Nöjd Medborgarindex- stöd för utsatta personer Medborgarnas upplevelse av kommunens stöd för utsatta personer. Skala 0-100 Källa: Statistiska centralbyrån	55	Helår 2022
Alla brukare ska utifrån individuella behov erbjudas vård och omsorg med god kvalitet samt ha inflytande över sin vardag och sina insatser	Personalkontinuitet Antal personal som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar, medelvärde. Källa: SKL:s projekt KKiK.	13	Helår 2022
	Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg – helhetssyn (%) Källa: Socialstyrelsen	92%	Helår 2022
	Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg – helhetssyn (%) Källa: Socialstyrelsen	80%	Helår 2022
	Väntetid särskilt boende Antal dagar från ansökningsdatum till erbjudet inflyttningsdatum, särskilt boende, medelvärde. Källa: SKL:s projekt KKiK.	46	Helår 2022
	Nöjd Medborgarindex- äldreomsorg Medborgarnas upplevelse av kommunens äldreomsorg. Skala 0-100 Källa: Statistiska centralbyrån	59	Helår 2022
	Miljömål för hemtjänst Minska drivmedelsförbrukningen år 2020 jämfört med % av föregående års förbrukning.		Helår 2022

§ 4 (forts)

Dnr SN21-010 041

Beslutsunderlag

Ekonomichefens tjänsteskrivelse 2021-02-09.

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Socialchef

Ekonomichef

Diariet

§ 5

Dnr SN21-011 003

Alkohol- och drogpolicy

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner alkohol- och drogpolicy med tillhörande riktlinjer och handlingsplan.

Sammanfattning av ärendet

Alkohol- och drogpolicyn har uppdaterats utifrån gällande lagstiftning. Syftet med policyn är att klargöra kommunens ställningstagande och mål gällande alkohol och droger på arbetstid. Samtliga medarbetare omfattas av policyn.

Mål

- Arbeta förebyggande för en säker och trivsam arbetsmiljö för alla medarbetare och på så vis undvika ohälsa, tillbud och olyckor till följd av droger och alkohol.
- Alla medarbetare ska vara nyktra och drogfria på arbetsplatsen. Det är inte accepterat att komma bakfull på arbetet.
- Medarbetare som har ett rehabiliteringsbehov utifrån missbruk av droger eller alkohol ska få stöd i sin rehabilitering och återgång till arbete.

Handlingsplanen syftar till att ge stöd åt chefer och arbetsledare, fackliga ombud och medarbetare i det förebyggande och rehabiliterande arbetet gällande alkohol och droger.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens remiss 2021-02-10.

Alkohol- och drogpolicy med handlingsplan fastställd 2011-04-11

§ 10 i Kommunfullmäktige.

Policy mot alkohol- och droger 2021-02-09.

Riktlinjer mot alkohol och droger 2021-02-09.

Handlingsplan alkohol och drogpolicy 2021-02-09.

Beslutet ska skickas till

Kommunfullmäktige

Kommunchef

Personalstrateg

Diariet

§ 6

Dnr SN21-012 003

Handlingsplan 2021-2025 Självordsförebyggande insatser

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner Handlingsplan 2021 – 2025 Självordsförebyggande insatser.

Sammanfattning av ärendet

Att förebygga risker och minska förekomst av självmord är en samhällsangelägenhet. Handlingsplan 2021 – 2025 Självordsförebyggande insatser är ett första steg i Bjurholms kommuns samlade arbete inom detta område. Den psykiska hälsan är grunden för vårt välbefinnande, vår hälsa och vår funktionsförmåga. Det finns även ett tydligt samband mellan psykisk ohälsa och självmord och de allra flesta som tar sitt liv har haft en depression eller någon annan form av psykisk ohälsa.

I riksdagens fastställda handlingsprogram avseende självmordsförebyggande arbete är målsättningen att ingen ska hamna i en sådan situation att självmord känns som enda utvägen. Att kommuner fastställer och arbetar utifrån lokala handlingsplaner lyfts nationellt som viktiga verktyg i det förebyggande arbetet. Folkhälsomyndigheten, som sedan 2015 samordnar det suicidförebyggande arbetet på nationell nivå, uppger att allt fler kommuner nu har handlingsplaner för det förebyggande arbetet. Mellan åren 2015 till 2019 ökade andelen kommuner med handlingsplan i landet från 23-50%.

Viljan att verka för en god hälsa är inte nytt för kommunen. Arbetet med att ta fram en handlingsplan för suicidprevention initierades redan vid antagandet av Länsövergripande handlingsplan för psykisk hälsa¹. En av aktiviteterna i den handlingsplanen var att ta fram en kommunspecifik handlingsplan för suicidförebyggande insatser. Kommunens vision anger vikten av att verka för allas bästa och medborgarnyttan är ett av kommunens gemensamma målområden. Bjurholms kommun uttryckte även 2014 i kommunens folkhälsopolitiska program viljan att alla medborgare ska ha en god självskattad hälsa.

Förslag till handlingsplan för självmordsförebyggande arbete omfattar inriktningsmål kommunens verksamheter gemensamt ska verka för

¹ Dnr KS18-113 106

§ 6 (forts)

Dnr SN21-012 003

att nå. Förslaget omfattar inte alla konkret definierade insatser på verksamhetsnivå som kommer att kunna planeras och genomföras utifrån denna kommunövergripande handlingsplan. Konkretisering kommer att ske utifrån inriktningsmålen genom att aktiviteter specificeras, planeras, genomförs samt följs upp på verksamhetsnivå. Detta arbete har dock startat och aktiviteter som är rimliga att genomföra initialt om planen beslutas finns samlade i ett verksamhetsanpassat underlag till handlingsplanen. Arbetet med att identifiera evidensbaserade, hållbara och realistiska insatser har varit grundläggande och mycket viktigt för framtagande av förslag till Handlingsplan. Insatser kommer, om planen beslutas, att kunna starta rätt omgående, genomföras och följas upp årligen så det självmordsförebyggande arbetet går att utvärdera både kommunövergripande samt på verksamhetsnivå.

I planen framgår även vikten av att insatser planeras och genomförs så att barns rätt beaktas liksom kommunens strävan att verka för att jämlika och goda förutsättningar avseende psykisk hälsa ges till kommunens anställda, invånare och besökare. På både nationellt och regionalt plan pågår arbete med att utforma strategier för suicidförebyggande arbete. Folkhälsomyndigheten ansvarar tillsammans med socialstyrelsen för att samordna regeringens uppdrag i syfte att föreslå en samlad strategi med mål och prioriteringar samt uppföljning. Detta uppdrag ska slutredovisas senast den 1 september 2023. Region Västerbotten har ett pågående arbete vilket innehåller framtagande av strategi för suicidförebyggande arbete.

Framtagande av Handlingsplan avseende suicidförebyggande insatser i Bjurholm har finansierats av statsbidrag riktat till arbete för psykisk hälsa. Malin Lagerlöf har under perioden varit anställd som projektledare. Arbetet med att ta fram handlingsplanen inleddes i augusti 2020 och har genomförts i dialog med ansvariga inom kommunen, i syfte att stärka medvetenheten om vikten av att arbeta självmordsförebyggande. I arbetet har stort fokus lagts på att definiera och synliggöra insatser i syfte att öka den psykiska hälsan samt minska förekomst av självmord/självmordsförsök i kommunen. En bred inbjudan riktad till allmänheten, politiska företrädare, näringsidkare, föreningar med flera gjordes till en digital samling tillsammans med Region Västerbotten innehållande information om pågående arbete, information om utbildning samt aktuell forskning. Fackförbund, ortens föreningar samt näringsliv har kunnat lämna synpunkter till kommunen inför utformande av handlingsplan. En sammanställning bifogas. Inför framtagande av förslag till

§ 6 (forts)

Dnr SN21-012 003

Handlingsplan för det förebyggande arbetet skickades även utkast till Handlingsplan på remiss till de politiska partierna i Bjurholm, Fackförbunden, Kommunens folkhälsoråd, Folk tandvården, Hälsocentralen, polismyndigheten, intresseorganisationer samt Region Västerbotten.

Ansvarig för uppdragets genomförande har varit Socialchef, Karin Gothefors-Linder och i sin roll som kontaktperson psykisk hälsa har Annica Westman varit delaktig under hela processen. Projektledaren har även haft kontinuerlig dialog med Region Västerbottens samordnare för suicidprevention, Per-Daniel Liljegren.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens remiss 2021-02-10.

Förslag till Handlingsplan 2021-2025 Självordsförebyggande insatser.

Informationsbrev, remiss.

Frågeställningar i remissunderlag.

Sammanställning av remissvar.

Sammanställning av synpunkter inkomna via enkätförfrågan.

Beslutet ska skickas till

Kommunchef

Socialchef

Kommunfullmäktige

Diariet

§ 7

Dnr SN21-013 440

Folkhälsopolitiskt program 2021-2025

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner Folkhälsopolitiskt program 2021-2025 inklusive Avsiktsförklaring för en god, jämlik och jämställd hälsa i Västerbotten.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige antog 2014 ett folkhälsopolitiskt program för perioden 2015-2018. Arbetet med att ta fram ett nytt, reviderat program påbörjades i augusti 2019 i samband med att Länsstyrelsen i Västerbotten besökte Bjurholms kommun och Bjurholms Folkhälsoråd och presenterade sitt projekt "Folkhälsoarbetets infrastruktur – pilotprojekt för samordning av Västerbottens folkhälsoarbete". Slutsatsen blev att vi behöver förenkla och tydliggöra rollerna i vårt arbete för en god, jämlik och jämställd hälsa i Bjurholm.

Länsstyrelsen har skrivit en avsiktsförklaring som stöd för Västerbottens folkhälsoaktörer. I utkastet till nytt Folkhälsopolitiskt program föreslås att avsiktsförklaringen och dess utgångspunkter och prioriterade målområden även ska vara grunden för det arbete vi gör för folkhälsan i Bjurholms kommun i samarbete med kommunens och länets övriga aktörer.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens remiss 2021-02-10.

Förslag till Folkhälsopolitiskt program 2021-2025 inklusive Avsiktsförklaring för en god, jämlik och jämställd hälsa i Västerbotten.

Beslutet ska skickas till

Kommunfullmäktige
Kommunchef
Kvalitetsstrateg
Diariet

§ 8

Information**Sammanfattning av ärendet**

Vid varje sammanträde avsätts tid för information om aktuella händelser.

- **Ekonomichef:** Information om socialnämndens verksamhetsberättelse för 2020 med preliminärt ekonomiskt utfall för socialnämnden.
- **Enhetschefer:** Information från verksamheterna inom vård och omsorg. Arbete pågår med förändring i schemaplaneringsverktyget Time Care med sammanslagning av dag- och nattgrupper för att möjliggöra samplanering och för att effektivt använda resurserna. Information om avslutade ärenden hos IVO(Inspektionen för vård och omsorg) och Arbetsmiljöverket. Pilotprojektet "Sjuksköterska i beredskap" mellan kl 17.00-07.00 startade förra veckan, den 22/2 och pågår i 8 veckor.
- **Personalstrateg och personalkonsulent:** Information om resultat av medarbetarenkät 2020, sjukstatistik och tillbudsrapportering. "Bjurholm satsar friskt" är ett pågående ettårsprojekt i samarbete med Sunt Arbetslivs resursteam för att utveckla arbetet med arbetsmiljön. Projektet vänder sig till alla chefer, arbetsledare, ledningsgrupp, nämndsordföranden, fackliga företrädare och skyddsombud.
- **Socialchef:** Information om den nationella satsningen Yrkesresan som är ett koncept för introduktion och kompetensutveckling. Information om arbetet med att ta fram en Värdegrund för kommunens medarbetare. Bemötande, framtid och medarbetarskap är områden det fokuseras på.
- **Processledare från Regionen** informerar om hur arbetet med God och nära vård(GoNV) framskrider. Det blir en omställning av hälso- och sjukvården med primärvården som nav. 24/3 blir det en digital uppstartsdag för det lokala systematiska omställningsarbetet mot God och Nära vård.
- **Jonas Nilsson från AdviceU** presenterar rapporten "Genomlysning av äldreomsorgen". Äldreomsorgen är dyr per invånare men inte per brukare beroende på att en större andel av de som är 65+ är brukare av äldreomsorg. Det är brist på mellanboenden i kommunen. Cheferna har för hög arbetsbelastning vilket leder till att deras fokusområden personal, ekonomi och verksamhet blir lidande.

§ 9

Redovisning av delegationsbeslut**Sammanfattning av ärendet**

Socialnämnden har överlåtit sin beslutanderätt till ordförande, tjänstemän och arbetsutskott enligt socialnämndens antagna delegationsordning. Dessa beslut ska redovisas till socialnämnden. Redovisningen innebär inte att socialnämnden får ompröva eller fastställa delegeringsbesluten. Däremot står det socialnämnden fritt att återkalla lämnad delegering.

Socialsekreterare

Bilaga vid sammanträde.

Socialchef

Bilaga vid sammanträde.

Socialnämndens arbetsutskott

Bilaga vid sammanträde.

Byggnadsinspektör

Bilaga vid sammanträde.

Ekonomichef

Bilaga vid sammanträde.

§ 10

Redovisning av meddelanden**Kommunfullmäktige**

Avsägelse politiska uppdrag (M), beslut KF § 51 2020-10-26, Dnr SN20-113 700.

Val av ersättare till socialnämnden (M), beslut KF § 54 2020-10-26.
Reglemente för internkontroll, beslut KF § 68 2020-12-14, Dnr SN20-105 003.

Riktlinjer för brandskydd och brandskyddspolicy, beslut KF § 69 2020-12-14, Dnr SN20-103 003.

Ersättning till förtroendevalda, beslut KF § 70 2020-12-14, Dnr SN21-002 003.

Taxor och avgifter inom socialnämnden för Vård och Omsorg (VoO) och Verksamheten för Myndighetsbeslut och Öppenvård (VMÖ), beslut KF § 74 2020-12-14, Dnr SN20-084 706.

Ersättning för ledsagarservice, beslut KF § 75 2020-12-14, Dnr SN20-106 731.

Kommunstyrelsen

Förlängning av pilotprojektet heltidsresan – Önskad tjänstgöringsgrad för omvårdnadspersonal inom äldreomsorgen, beslut KS § 82 2020-11-24, Dnr SN20-108 739.

Miljö- och byggnämnden

Kontrollrapport, Hemtjänsten, Pensionären 6, MBN 2020-12-23, Dnr SN20-121 732.

Socialnämndens arbetsutskott

Ombyggnation av carport, SN AU beslut § 4 2020-12-08, Dnr SN20 119 739.

§ 11

Dnr SN21-022 739

Anmälan Lex Sarah särskilt boende Smörblomman**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att anmäla ärendet till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) enligt Lex Sarah.

Sammanfattning av ärendet

Ärendet gäller missförhållande munhälsa. Missförhållandet är personbundet. Missförhållandet har fått stora konsekvenser och ett svårt lidande för vårdtagaren.

Beslutsunderlag

Enhetschefens tjänsteskrivelse 2021 03-01.
Utredning enligt Lex Sarah 2021-02-15.

Beslutet ska skickas till

Enhetschef
Socialchef
Diariet

§ 12

Dnr SN21-025 706

Ny hemsjukvårdsavgift samt uppräknig av tidigare avgifter

Socialnämndens beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att anta ny avgift samt uppräknig av tidigare avgifter inom Hemsjukvården.

Sammanfattning av ärendet

Avgift för "Utebliven avtalad tid" bör läggas till de övriga avgifterna.

Tidigare nivå på avgifterna justeras.

De nya avgifterna föreslås gälla fr.o.m. 2021-05-01.

Beslutsunderlag

Enhetschefens tjänsteskrivelse 2021-03-01.

Avgifter inom Hemsjukvården.

Beslutet ska skickas till

Kommunfullmäktige

Enhetschef

Socialchef

Diariet