



**BJURHOLMS
KOMMUN**

Alkohol och drogpolicy

Föreskrifter

Plan

Policy

Program

Reglemente

Riktlinjer

Strategi

Taxa

Policy för alkohol och droger

1. Inledning

Att arbeta för att förebygga alkohol- och droger är en del av Bjurholms kommuns systematiska arbetsmiljöarbete. Bjurholms kommuns arbetsplatser ska uppfylla kravet om alkohol- och drogfrihet under arbetstid och därmed tillhandahålla en säker och trygg service gentemot medborgare/kunder/brukare/elever, samt skapa en säker och trygg arbetsmiljö för medarbetare. Med krav på alkohol- och drogfrihet menas att det inte är tillåtet att vara påverkad på arbetstid eller att under arbetstid bruka alkohol och/eller droger. En arbetstagare som är påverkad utgör en säkerhetsrisk både för andra och för sig själv. Alkohol- och drogproblematik har en negativ inverkan på arbetsmiljö, arbetsprestation och säkerhet på en arbetsplats.

Enligt arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter har arbetsgivaren ett ansvar att förhindra och förebygga att medarbetare inte utsätts för risker som kan medföra ohälsa eller olycksfall i arbetsmiljön. I arbetsmiljölagens 3 kap framgår det att detta likväl gäller för medarbetare med alkohol- och drogproblematik¹.

1.1 Syfte

Syftet med denna alkohol- och drogpolicy är att klargöra kommunens ställningstagande och mål gällande alkohol och droger på arbetstid. Samtliga medarbetare berörs av policyn.

1.2 Mål

- Att arbeta förebyggande för en säker och trivsamt arbetsmiljö för alla medarbetare och på så vis undvika ohälsa, tillbud och olyckor till följd av droger och alkohol.
- Alla medarbetare ska vara nyktra och drogfria på arbetsplatsen. Det är inte accepterat att komma bakfull på arbetet.
- Medarbetare som har ett rehabiliteringsbehov utifrån missbruk av droger eller alkohol ska få stöd i sin rehabilitering och återgång till arbete.

1.3 Strategier

- Alla medarbetare ska känna till policy, riktlinjer och handlingsplaner som rör alkohol och droger.
- Bjurholms kommun ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete utifrån årshjulet för arbetsmiljö²

¹ AmL (1977:1160) Arbetsmiljölagen

² Bilaga 1. Bjurholms kommuns årshjul för arbetsmiljö

- Bjurholms kommun ska arbeta förebyggande genom en öppenhet och dialog kring alkohol och droger på arbetsplatsen.
- Arbetsgivaren ska arbeta förebyggande mot alkohol- och drogproblematik på arbetsplatsen genom informations- och utbildningsinsatser.
- Arbetsgivaren ska tillhandahålla en nedskrivna handlingsplan för hur chefer och arbetsledare ska agera då en medarbetare har problem med alkohol eller droger.
- Om signaler på ohälsa eller signaler på riskbruk visar sig ska chef/arbetsledare agera skyndsamt enligt rutin.
- Rehabiliteringsarbetet ska genomföras enligt fastställda riktlinjer och rutiner³.

³ Bilaga 2. Bjurholms kommuns riktlinjer för rehabilitering (2019)