

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2021-11-30

1 (9)

Plats och tid Kommunkontoret, Sessionssalen kl. 15.30-17.00

Ajournering

Beslutande Christina Lidström, ordförande (M)
Per-Olof Lidestav, 1: e vice ordförande (C)
Linda Berglund, 2:e vice ordförande (S)

Övriga

Närvarande

Jimmy Johansson, kommunchef § 44-47
Hans Edlund, fastighetschef § 44, 47
Susanne Brändström, personalstrateg § 44-45

Utses att justera Linda Berglund (S)

Ersättare:

Plats och tid för
justering

Direktjustering, digital, 2021-11-30

Underskrifter

.....Paragrafer 44-47

Ewa Lindqvist, sekreterare

.....
Christina Lidström, ordförande.....
Linda Berglund, justerare

ANSLAG/BEVISProtokollet är justerat. Justering har tillkännagivits genom
anslag www.bjurholm.se

Anslås 2021-11-30

Anslaget upphör 2021-12-22

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

| | |
|-------------------------------------------------------------------|---|
| Innehållsförteckning..... | 2 |
| Förändring av fastighetsorganisationen och gemensam service | 3 |
| Utökning av verksamheten för Personal tillsvidare | 5 |
| Förändring av titlar i kommunstyrelsens organisation..... | 7 |
| Utbetalning av ersättning för servicebyggnad vid skidspår | 8 |

§ 44

Dnr KS21-306 022

Förändring av fastighetsorganisationen och gemensam service

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott antar upprättat förslag på ny fastighetsorganisation att gälla från och med 2022-01-01.

Sammanfattning av ärendet

En utredning om en ny organisation för fastighet har pågått en längre tid. Fastighetschefen har haft i uppdrag att samordna verksamheten för att uppnå en mer optimerad och accepterad organisation. Utgångspunkten har varit i första hand att se över gemensam service organisation. Förtydligande om uppdrag och roller har varit efterfrågat. En ny struktur för organisationen innebär tydligare arbetsområden för gemensam service som VA, avfall, fastigheter och lokalvård.

Gemensamt för dessa är att de får en verksamhetschef som ansvarar för budget, planering och personal. Rollerna inom denna gemensamma service blir VA-tekniker, vaktmästare, fastighetstekniker och lokalvårdare. För driften av fritidsanläggningar och parker finns en drifttekniker. För kommunövergripande fastighetstekniska områden finns en teknikansvarig. För bostadsverksamheten kommer det finnas en fastighetssamordnare med verksamhetsansvar. Övergripande ansvarig för denna organisation står fastighetschef. Även den pågående samverkan med Vännäs kommun får en tydligare tillhörighet i denna organisationsförändring.

Risk- och konsekvensanalyser

Jämställdhet och jämlikhet

En jämställd och jämlik organisation handlar även om att varje medarbetare har en accepterad roll i relation med det uppdrag som utförs. Detta beslut bidrar till en ökad jämställdhet och jämlikhet.

Barnchecklista

Ej aktuell

Folkhälsa

Ej aktuell

§ 44 (forts)

Dnr KS21-306 022

Beslutsunderlag

Kommunchefens tjänsteskrivelse daterad 2021-11-24

Bilaga Fastighetsorganisation 2021 november

MBL § 11 förhandlingsprotokoll fastighetsorganisationen 2021-05-10

MBL § 19 Informationsprotokoll justeringar 2021-10-18

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunchef

Personalstrateg

Fastighetschef

Diariet

§ 45

Dnr KS21-690 022

Utökning av verksamheten för Personal tillsvidare

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att tjänsten som Personalkonsulent på heltid från och med 2022-01-01 gäller tillsvidare, i syfte att skapa ett mer förebyggande och hälsofrämjande arbete för att uppnå och bibehålla en låg sjukfrånvaro som på sikt minskar kostnaderna.

Förslag till kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att tjänsten som Personalkonsulent på heltid från och med 2022-01-01 gäller tillsvidare.

Sammanfattning av ärendet

Personal är en stödfunktion till kommunens kärnverksamheter som har hand om övergripande personalpolitiska frågor. I verksamheten hanteras lagar och avtal, förhandlingar, rekrytering, arbetsmiljöfrågor, rehabilitering, kompetens- och utbildning, jämställdhet, mångfald, personal, statistik, pensioner etc. Verksamheten ansvarar även för kommunens personal- och lönesystem samt löneadministration.

Personal består i grunden av 3,0 årsarbetare:

- *Personalstrateg* med personal- budget- och verksamhetsansvar samt övergripande ansvar för de områden verksamheten hanterar
- *Löneadministratör* som i huvudsak arbetar löpande med löneadministration samt support till chefer och medarbetare
- *Systemförvaltare* som i huvudsak hanterar drift och administration av kommunens personal- och lönesystem

I september 2017 utökades verksamheten tillfälligt med 0,5 årsarbetare i form av personalkonsulent med fokusområden arbetsmiljö och rehabilitering. Från och med januari 2020 är tjänsten utökad till heltid. Syftet har varit att möjliggöra ett strategiskt utvecklingsarbete inom uttalade fokusområden och skapa ett mer förebyggande och hälsofrämjande arbete i kommunen samt ett mer verksamhetsnära stöd mot chefer och arbetsledare.

Som ett led i ett hälsofrämjande arbete för att uppnå en friskare och mer hållbar arbetsmiljö i kommunens verksamheter inleddes under hösten 2020 ett utvecklingsarbete i samarbete med Suntarbetslivs resursteam, "Bjurholm satsar friskt".

§ 45 (forts)

Dnr KS21-690 022

Syftet med samarbetet var att stötta kommunen i att utveckla ett strukturerat arbetssätt för att arbeta med förändringar i vardagen. Utvecklingsarbetet grundar sig i friskfaktorer och inkluderar hela organisationen i alla led. Processledare med uppdrag att driva utvecklingsprocessen och vara sammanhållande i friskfaktorarbetet är personalkonsulent.

Med grund i ovanstående föreslås att tjänsten som personalkonsulent på heltid från och med 2022-01-01 gäller tillsvidare. Kostnaden för personalkonsulent på heltid ingår i budgeterade medel år 2022. Det innebär att ett beslut enligt förslag inte skulle medföra några utökade kostnader.

Beslutsunderlag

Personalstrategens tjänsteskrivelse daterad 2021-11-09
MBL § 11, förhandlingsprotokoll

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen
Kommunchef
Personalstrateg
Diariet

§ 46

Dnr KS21-691 022

Förändring av titlar i kommunstyrelsens organisation

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar ändra titlar på följande roller utan ekonomisk påverkan från och med 2022-01-01:

- IT-tekniker för IT med verksamhetsansvar förändras till IT-ansvarig.
- IT-tekniker för bredband med verksamhetsansvar förändras till Bredbandssamordnare.
- Personalstrateg med verksamhets- och personalansvar förändras till Personalchef.

Sammanfattning av ärendet

Bjurholms kommuns organisation står i ständig förändring. Nya arbetssätt och förhållningssätt växer fram kontinuerligt. En frisk organisation handlar om att varje medarbetare ska känna att de fyller en funktion och har en roll som står i paritet med deras uppdrag. Därför känns det naturligt att även förändra titlarna på några av våra viktiga nyckelfunktioner. Syfte till titelförändringen är att förtydliga och spegla befintliga uppdrag som redan genomförs i organisationen och påverkar därmed inte nuvarande lönenivå.

Risk- och konsekvensanalyser

Jämställdhet och jämlikhet

Ett jämställd och jämlik organisation handlar även om att varje medarbetare har en accepterad roll i relation med det uppdrag som utförs. Detta beslut bidrar till en ökad jämställdhet och jämlikhet.

Barnchecklista

Ej aktuell

Folkhälsa

Ej aktuell

Beslutsunderlag

Kommunchefens tjänsteskrivelse daterad 2021-11-24
MBL § 11 Förhandlingsprotokoll 2021-11-26

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen
Kommunchef
IT tekniker
Bredbandstekniker
Personalstrateg
Diariet

§ 47

Dnr KS21-692 049

Utbetalning av ersättning för servicebyggnad vid skidspår

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att ersätta Bjurholms idrottsförening med 90 628 kronor inklusive moms i enlighet med upprättat avtal för uppförande av servicebyggnad vid skidspåret. Medel för detta belastar verksamheten för idrottsanläggningar 2021.

Sammanfattning av ärendet

Bjurholms kommun och Bjurholms idrottsförening upprättade 2018-07-04 ett avtal om uppförande för en nybyggnation av servicebyggnad vid kommunens elljusspår. I det avtalet framgår att föreningen beviljats ekonomiskt stöd för att genomföra detta uppförande samt att kommunen skulle betala kostnader som uppstod utöver kostnadsramen för byggnationen som var 600 000 kronor, se bilaga 1.

I ansökan till jordbruksverket framgår syftet och medfinansieringen som från kommunen var 135 000 kronor, bygdemedel 45 000 kronor samt jordbruksverket 420 000 kronor, totalt 600 000 kronor, se bilaga 2.

Den totala kostnaden har slutligen uppgått till 784 567 kronor. Bjurholms idrottsförening har under projektet gång beviljats ytterligare bidrag från Modo socialfond, Norra skogsägarna och ytterligare bygdemedel. Totala intäkter har blivit 693 939 kronor. Detta innebär att de överskjutande kostnaderna har uppgått till 90 628 kronor, se bilaga 3.

Ett arrendeavtal som ger Bjurholms idrottsförening rätt att uppföra byggnaden på kommunens mark har upprättats 2016-06-01 som skulle gälla i 5 år, det vill säga till och med 2021-06-01, se bilaga 4.

Projektet fick sitt beslut om slututbetalning 2020-06-18 och som även innebar att Bjurholms idrottsförening skulle behålla investeringen i minst 5 år från och med beslutet om utbetalning. Beslutet innebar även att Bjurholms idrottsförening ska som stödmottagare säkerställa att investeringen används på det sätt som var tänkt från början i ansökan, se bilaga 5.

§ 47 (forts)

Dnr KS21-692 049

Då arrendeavtalet skulle komma att förlängas med 5 år och en dialog med Bjurholms idrottsförening startade om att kommunen skulle ta över som stödmottagare för att kunna driva anläggningen i kommunal regi sades arrendeavtalet upp 2020-12-08, se bilaga 6.

Men efter dialog med länsstyrelsen framkom att kraven för stödmottagare då skulle övergå i sin helhet till kommunen. Kommunen finner det inte möjligt att leva upp till alla de delar som framgår i ansökan, se bilaga 2.

Därför föreslås ett nyttjanderättsavtal om att kommunen tar drift och skötsel av anläggningen i sin helhet under tiden som Bjurholms idrottsförening säkerställer att uppfylla mål och villkor som stödmottagare. När Bjurholms idrottsförening har uppfyllt kraven som stödmottagare överläts byggnaden i sin helhet till kommunen, se bilaga 7.

Risk- och konsekvensanalyser*Jämställdhet och jämlikhet*

En jämställd och jämlik organisation handlar även om att varje medarbetare har en accepterad roll i relation med det uppdrag som utförs. Detta beslut bidrar till en ökad jämställdhet och jämlikhet.

Barnchecklista

Barnen i Bjurholm berörs till den grad att Bjurholms idrottsförening bidrar till fortsatt föreningsverksamhet inom skidsport.

Folkhälsa

Bidrar till att ökade motionsmöjligheter för allmänheten.

Beslutsunderlag

Kommunchefens tjänsteskrivelse daterad 2021-11-24

Bilaga 1 Avtal nybyggnation av servicebyggnad

Bilaga 2 Ansökan om projektstöd

Bilaga 3 Ekonomisk sammanställning BIF inkl fakturor

Bilaga 4 Arrendeavtal BIF

Bilaga 5 Slutbetalning

Bilaga 6 Uppsägning arrendeavtal

Bilaga 7 Nyttjanderättsavtal Bjurholms IF Servicebyggnad vid skidspår

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen, Bjurholms idrottsförening, kommunchef
Fastighetschef, diariet

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: CHRISTINA LIDSTRÖM

Datum: 2021-11-30 17:12

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

23F930AA9A07F900A48223A90E506E7F8F4A8F2B893B7CC3BAAA16DA9D3E888A

Namn: LINDA BERGLUND

Datum: 2021-11-30 17:14

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

23F930AA9A07F900A48223A90E506E7F8F4A8F2B893B7CC3BAAA16DA9D3E888A

Namn: Eva Adelé Lindqvist

Datum: 2021-11-30 17:15

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

23F930AA9A07F900A48223A90E506E7F8F4A8F2B893B7CC3BAAA16DA9D3E888A