

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2024-05-28

1 (4)

Plats och tid Kommunkontoret, kl. 16.20-16.23

Ajournering

Beslutande Christina Lidström, ordförande (M)
Gunilla Forsberg, 1: e vice ordförande (KD)
Linda Berglund, 2:e vice ordförande (S)

Övriga

Närvarande Jimmy Johansson, kommundchef § 10–11
Susanne Brändström, personalchef § 10
Maria Egelby, ekonomichef § 11

Utses att justera Linda Berglund (S)

Ersättare:

Plats och tid för
justering Kommunkontoret, kl. 17.00

UnderskrifterParagrafer 10–11

Ewa Lindqvist, sekreterare

.....
Christina Lidström, ordförande.....
Linda Berglund, justerare**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justering har tillkännagivits genom
anslag www.bjurholm.se

Anslås 2024-05-28

Anslaget upphör 2024-06-19

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning.....	2
Prioriteringar löneöversyn 2024.....	3
Beräkning löner 2025	4

§ 10

Dnr KS24-213 024

Prioriteringar löneöversyn 2024

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott antar förvaltningschefernas förslag om löneprioriteringar, löneöversyn 2024.

Sammanfattning av ärendet

Kommunens förvaltningschefer har tagit fram ett förslag till löneprioriteringar inför årets löneöversyn, 2024.

Förslaget grundar sig på bland annat kartläggning och analys av:

- aktuell lönestatistik, främst i jämförelse med närliggande kommuner där det finns en hög konkurrens om arbetskraft
- identifierade yrkesgrupper med stora rekryteringsutmaningar

Beslutsunderlag

Personalchefens tjänsteskrivelse daterad 2024-05-27

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen
Kommunchef
Personalchef
Diariet

§ 11

Dnr KS24-214 024

Beräkning löner 2025

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att beräkningsfaktorn i budgetarbetet 2025 sker med 5%, tillika utrymmet i löneöversynen 2025.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutar varje år vilken PKV, prisindex för kommunal verksamhet. PKV säger bara vad tekniska ramar ska räknas upp med för icke prislappsverksamheter. I PKV ingår dels en personalkostnadsdel och en del som räknar upp varor. Den del som innehåller personaldelen ska täcka både förändringar i pensionskostnader och uppräknings av löner. Till 2025 beräknas de faktiska kostnaderna för pensioner minska så personalkostnadsdelen i PKV är negativt -0.7.

I verktyget för personalbudget läggs det in en beräkning så att lönerna på samtliga medarbetare räknas upp med en viss procent från första april. Den uppräknings ger inget extra tillskott till nämnd eller verksamhet, så en högre procent som beräknas, desto lägre summa får verksamheten över till övriga kostnader. Det är den sammanlagda ökningen som genererar en pott för kommunen att arbeta med löneöversynen. Den procent som föreslås till 2025 är 5% för att det ska finnas utrymme att jobba med justeringar, nya avtal, med mera.

Risk- och konsekvensanalyser

Jämlikhet för kommunens anställda är beaktade i och med förslaget.

Beslutsunderlag

Ekonomichefens tjänsteskrivelse daterad 2024-05-24

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen
Ekonomichef
Diariet