

Plats och tid Sessionssalen Kommunhuset, kl 13.00 – 17.00

Ajournering kl 14.00-14.10, 15.45-15.55

Beslutande Bengt Sundling, ordförande (M)  
Linda Berglund vice ordförande (S)  
Christoffer Skåtar, *ers* (M)  
Albert Safari, *ers* (KD)  
Nadja Edström (S)  
Johanna Olofsson (L)  
Myrtel Emilsson, *ers* (S)

Övriga närvarande: Pia Bolin skolchef § 4-5 ,8, Maria Egelby  
ekonomichef § 1-3, 8, Malin Lagerlöf projektledare § 6 , Malin Burström  
kvalitetsstrateg § 7 , Malin Falk personalkonsulent § 8, Susanne  
Brändström personalstrateg § 8, Åsa Dahlberg Lärarnas riksförbund  
§ 1-8, Maggie Jakobsson Kommunal § 1-3,8

Utses att justera Linda Berglund (S)  
Ersättare

Plats och tid för justering Biblioteket torsdag 4 mars kl 09.00

Underskrifter .....Paragrafer 1-10  
Karin Gulliksson, sekreterare

.....  
Bengt Sundling, ordförande

.....  
Linda Berglund, justerare

---

**ANSLAG/ BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag  
[www.bjurholm.se](http://www.bjurholm.se)

Anslås 2021-03-04  
Anslaget upphör 2021-03-26

## Innehållsförteckning

Beslut om prioriteringar utöver teknisk ram och investeringar .....	3
Mål och mått år 2022, kultur- och utbildningsnämnden .....	4
Internkontrollplan kultur- och utbildningsnämnden år 2021 .....	7
Omfördelning av medel i investeringsbudget till pedagogisk verksamhet inför 2021..	8
Ledningsorganisationens omfattning skola/förskola .....	9
Handlingsplan 2021-2025 Självmordsförebyggande insatser.....	11
Folkhälsopolitiskt program 2021-2025 .....	14
Information.....	15
Redovisning av delegationsbeslut .....	17
Redovisning av meddelanden .....	19

§ 1

Dnr KUN21-47 041

## **Beslut om prioriteringar utöver teknisk ram och investeringar**

### **Kultur och utbildningsnämndens beslut**

Kultur och utbildningsnämnden föreslår budgetberedningen prioriteringar utöver den tekniska ramen för Kultur och utbildningsnämnden år 2022 med 5 254 tkr kronor enligt prioriteringslistorna för drift.

Kultur och utbildningsnämnden föreslår budgetberedningen om föreslagna investeringar för inventarier och IT på 1 050 tkr samt investeringsbehov för fastigheten Rubinen på 11,2 miljoner kronor.

### **Sammanfattning av ärendet**

I budgetprocessen har Kultur och utbildningsnämnden fått en teknisk ram. Kultur och utbildningsnämnden ska besluta om vilka prioriteringar de vill föreslå till budgetberedningen utöver den tekniska ramen. Kultur och utbildningsnämnden ska besluta om investeringar de vill föreslå budgetberedningen om. Investeringar presenteras på sittande möte.

### **Beslutsunderlag**

Ekonomichefens tjänsteskrivelse daterad 2021-02-15  
Bilaga 1-7, 11-13  
Bilaga investeringar

### **Beslutet ska skickas till**

Ekonomichef  
Skolchef

---

§ 2

Dnr KUN21-47 041

## Mål och mått år 2022, kultur- och utbildningsnämnden

### Kultur och utbildningsnämndens beslut

Kultur och utbildningsnämnden beslutar att anta mål och mått för år 2022 med följande ändringar:

Nöjd medborgarindex – idrott- och motionsanläggningar med målvärde 60 för helår.

Nöjd medborgarindex – fritidsmöjligheter med målvärde 60 för helår.  
Elever i åk 9 som är behöriga till gymnasieskolans yrkesprogram med 90% för helår.

### Sammanfattning av ärendet

Under budgetarbetet inför 2022 skall måtten för 2022 revideras.

Inriktningsmål	Mått	Målvärde	Period
Att med medborgaren i fokus ge ett rikt och attraktivt fritids- och kulturutbud och med glädje möta boende och besökare i alla åldrar utifrån deras behov. Tillgängligheten ska vara god för alla och medborgarna ska ha inflytande. Kränkningar ska inte förekomma och verksamheten ska genomsyras av kulturell och interkulturell förståelse	<b>Fritidsgårdens öppettider</b> Timmar/vecka. Källa: Egen undersökning	12	Helår 2022
	<b>Andel simkunniga elever åk. 6</b> Andel i % Källa: Egen undersökning	100%	Helår 2022
	<b>Bibliotekets öppettider utöver 08-17 på vardagar</b> Antal timmar/vecka Källa: SKL:s projekt KKiK.	6	Helår 2022
	<b>Bibliotekets öppettider inklusive "meröppet", utöver 08-17 på vardagar</b> Antal timmar/vecka. Källa: SKL:s projekt KKiK.	15	Helår 2022
	<b>Nöjd Medborgarindex- idrott- och motionsanläggningar</b> Medborgarnas helhetsbedömning av kommunens anläggningar, öppettider och skötsel av idrotts- och motionsanläggningar. Skala 0-100.Källa: Statistiska centralbyrån	58	Helår 2022
	<b>Nöjd Medborgarindex- fritidsmöjligheter</b> Medborgarnas helhetsbedömning av kommunens nöjesutbud, kulturutbud, bibliotek, kulturevenemang, möjlighet till att utöva fritidsintressen, friluftsliv. Tillgång till park och grönområden. Skala 0-100.Källa: Statistiska centralbyrån	56	Helår 2022
	Alla barn och elever ska ha inflytande, få goda kunskaper och nå kunskapsmålen. Verksamheterna ska genomsyras av glädje och ett lustfyllt lärande utan kränkningar.	<b>Plats på önskat placeringsdatum, förskola</b> Andel i %.Källa: SKL:s projekt KKiK.	74%
<b>Årsarbetare i förskola med pedagogisk högskoleexamen andel</b> Andel i %.Källa: Statistiska centralbyrån		66%	Helår 2022
<b>Nöjdhetenkät- vårdnadshavare förskola</b> Medelvärde samtliga frågor, skala 1-100%		80	Helår 2022

Inriktningsmål	Mått	Målvärde	Period
Kulturell och interkulturell förståelse ska främjas i verksamheterna.	Källa: Egen undersökning		
	<b>Nöjd Medborgarindex- förskola</b> Medborgarnas upplevelse av kommunens förskola. Skala 0-100.Källa: Statistiska centralbyrån	69	Helår 2022
	<b>Årsarbetare i fritidshem med pedagogisk högskoleexamen</b> Andel i %.Källa: Statistiska centralbyrån	66	Helår 2022
	<b>Nöjdhetsenkät- vårdnadshavare fritidshem 2020 Skolinspektionens enkät, 2021 egen undersökning</b> Medelvärde samtliga frågor nöjda 1-100% .Källa: Egen undersökning	85	Helår 2022
Alla elever ska ha inflytande, få goda kunskaper och nå kunskapsmålen. Verksamheterna ska genomsyras av glädje och ett lustfyllt lärande utan kränkningar. Kulturell och interkulturell förståelse ska främjas i verksamheterna.	<b>Elevernas trygghet i grundskola/grundsärskola</b> Eleverna upplevda trygghet i skolan. Andel elever som anger att de är trygga eller ganska trygga (1-100%) Källa: Egen undersökning	85	Helår 2022
	<b>Elever i åk 9 som är behöriga till gymnasieskolans yrkesprogram.</b> Andel i %. Källa: Kolada	0%	Helår 2022
	<b>Lärare med pedagogisk högskoleexamen i kommunal grundskola</b> Andel i (%) Källa: Statistiska centralbyrån	90%	Helår 2022
	<b>Nöjdhetsenkät- vårdnadshavare grundskola Vt 20 (skolinspektionens enkät) 2021 den egna enkäten</b> Medelvärde på frågan som avser nöjdhet med skolan, (%).Källa: Egen undersökning	85	Helår 2022
	<b>Nöjd Medborgarindex- grundskola</b> Medborgarnas upplevelse av kommunens grundskola. Skala 1-100.Källa: Statistiska centralbyrån	75	Helår 2022
	Verksamheterna ska aktivt verka för ett ansvarsfullt engagemang för alla berörda behov och med tillgänglighet för alla. Verksamheterna ska genomsyras av ett aktivt miljötank och kulturell och interkulturell förståelse.	<b>Ekologiska livsmedel</b> Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet under årets 6 första månader. (%) Källa: SKL:s projekt KKik.	16%
<b>Tallrikssvinn, g/person</b> Källa: Egen undersökning		17	Helår 2022
<b>Andel svenskproducerade livsmedel</b> Källa: Egen undersökning		80%	Helår 2022

§ 2 (forts)

Dnr KUN21-47 041

**Beslutsunderlag**

Ekonomichefens tjänsteskrivelse daterad 2021-02-09.

**Beslutet ska skickas till**

Skolchef

Ekonomichef

\_\_\_\_\_

§ 3

Dnr KUN21-48 003

## **Internkontrollplan kultur- och utbildningsnämnden år 2021**

### **Kultur- och utbildningsnämndens beslut**

Kultur och utbildningsnämnden antar Internkontrollplanen för 2021 där Kultur och utbildningsnämnden identifierat riskerna:

- Att efterlevnad av arbetsmiljölagen och rutiner för systematiskt arbetsmiljöarbete inte följs.
- Att det systematiska brandskyddsarbetets riktlinjer inte följs.
- Att beslut inte är tagna i enlighet med delegationsordning
- Att verksamheterna inte håller sig inom beslutad drift- och investeringsbudget.
- Att verksamheterna inte genomför planerade investeringar löpande under året utan väntar till årsslut.
- Att fattade beslut inte verkställs
- Brist på utbildad personal

### **Sammanfattning av ärendet**

Enligt Reglemente för internkontroll 3§, KF 2020-12-14 § 68, har nämnden det yttersta ansvaret att utforma en god internkontroll.

### **Beslutsunderlag**

Ekonomichefens tjänsteskrivelse daterad 2021-02-15.  
Bifogad internkontrollplan för 2021

### **Beslutet ska skickas till**

Skolchef  
Kvalitetsstrateg  
Ekonomichef

---

§ 4

Dnr KUN21-31 041

## Omfördelning av medel i investeringsbudget till pedagogisk verksamhet inför 2021

### Kultur- och utbildningsnämndens beslut

Kultur- och utbildningsnämnden föreslår kommunstyrelsen att besluta om omfördelning av de budgeterade 1200 tkr avsatta för takåtgärder inom pedagogisk verksamhet för 2021 till fasadåtgärder.

### Sammanfattning av ärendet

Det finns en beslutad investeringsbudget för den pedagogiska verksamheten för 2021. Där finns en post avsatt för takåtgärder inom den pedagogiska verksamheten på 1200 tkr. Fastighetschef, rektorer och skolchef har tillsammans sett över renoveringsbehoven den gemensamma bedömningen är att renoveringsbehovet kopplat till fasaden är mera akut än det planerade takbytet på Castorskolan varför en omfördelning föreslås.

### Risk- och konsekvensanalyser

Ingen risk- och konsekvensanalys är gjord

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse fastighetschef dat 2021-01-28

Årsplan mål och budget 2021 sid 25

Hela årsplanen:

<http://bjurholm.se/Sve/Filarkiv/Filarkiv%20KommunfaktaOrganisation/%C3%85rsplan%20m%C3%A5l%20och%20budget%202021.pdf>

### Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunchef

Skolchef

Ekonomichef



§ 5

Dnr KUN21-49 600

## Ledningsorganisationens omfattning skola/förskola

### Kultur- och utbildningsnämndens beslut

Kultur- och utbildningsnämnden beslutar att ledningsorganisationen på Castorskolan och förskolan ska ha omfånget 2,8 årsarbetare.

### Sammanfattning av ärendet

Under verksamhetsåret 2020 utökades den totala ledningsorganisationen inom skolväsendet i Bjurholms kommun med 0,55 ÅA på visstidstjänst i syfte att öka elevernas måluppfyllelse genom ökade möjligheter till pedagogiskt och nära ledarskap. Satsningen bekostades genom en del av statsbidraget för likvärdig skola, ett bidrag som regleras av förordningen (SFS 2018:49) om statsbidrag för stärkt likvärdighet och kunskapsutveckling.

Ledningsorganisationen har utvärderats (se bilaga -Utvärdering av ledningsorganisation) under 2020 och medarbetarna menar att det finns ett behov av ett närmare ledarskap och att detta inte till fullo kunnat tillgodoses trots utökningen under året. I utvärderingen menar rektorerna att utökningen varit en förutsättning för att deras arbete skulle kunna genomföras under året.

Elevernas resultat är förbättrade under perioden, både medelmeritvärden, gymnasiekompetensen och resultat på nationella prov (de som genomfördes) ökade under läsåret (se bilaga - Kvalitetsarbete för grundskolan) men det relativt få eleverna i varje klass gör att underlaget kan variera över tid och även om trenden är god är det svårt att dra större slutsatser av detta enda år.

Rektorer är ett svårrekryterat område historiskt i Bjurholm. Det lyfts bl.a. i kartläggningen inför den strategiska kompetensutvecklingsplanen 2019, det partsgemensamma arbetet mellan fackliga och arbetsgivare i syfte att säkra kompetensutvecklingen i skolväsendet i Bjurholm på sikt (se bilaga – strategisk kompetensförsörjningsplan) Möjligheterna för långsiktigt goda rekryteringar ökar med tillsvidarejänster.

Castorskolan har en kommande pensionsavgång inom ledningsorganisationen framöver vilket ökar behovet av stabilitet och trygghet i ledningsorganisationen.

§ 5 (forts)

Dnr KUN21-49 600

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse skolchef 2021-02-12  
Utvärdering av ledningsorganisationen 2020  
Kvalitetsarbete grundskola läsåret 2019/20  
Strategisk kompetensförsörjningsplan 2020

**Beslutet ska skickas till**

Kommunchef  
Skolchef  
Rektorer i skola och förskola

\_\_\_\_\_

§ 6

Dnr KUN21-42 003

## Handlingsplan 2021-2025 Självmordsförebyggande insatser

### Kultur- och utbildningsnämndens beslut

Kultur- och utbildningsnämnden godkänner förslag till Handlingsplan 2021 – 2025 Självmordsförebyggande insatser.

### Sammanfattning av ärendet

Att förebygga risker och minska förekomst av självmord är en samhällsangelägenhet. Handlingsplan 2021 – 2025 Självmordsförebyggande insatser är ett första steg i Bjurholms kommuns samlade arbete inom detta område. Den psykiska hälsan är grunden för vårt välbefinnande, vår hälsa och vår funktionsförmåga. Det finns även ett tydligt samband mellan psykisk ohälsa och självmord och de allra flesta som tar sitt liv har haft en depression eller någon annan form av psykisk ohälsa.

I riksdagens fastställda handlingsprogram avseende självmordsförebyggande arbete är målsättningen att ingen ska hamna i en sådan situation att självmord känns som enda utvägen. Att kommuner fastställer och arbetar utifrån lokala handlingsplaner lyfts nationellt som viktiga verktyg i det förebyggande arbetet. Folkhälsomyndigheten, som sedan 2015 samordnar det suicidförebyggande arbetet på nationell nivå, uppger att allt fler kommuner nu har handlingsplaner för det förebyggande arbetet. Mellan åren 2015 till 2019 ökade andelen kommuner med handlingsplan i landet från 23-50%.

Viljan att verka för en god hälsa är inte nytt för kommunen. Arbetet med att ta fram en handlingsplan för suicidprevention initierades redan vid antagandet av Länsövergripande handlingsplan för psykisk hälsa<sup>1</sup>. En av aktiviteterna i den handlingsplanen var att ta fram en kommunspecifik handlingsplan för suicidförebyggande insatser. Kommunens vision anger vikten av att verka för allas bästa och medborgarnyttan är ett av kommunens gemensamma målområden. Bjurholms kommun uttryckte även 2014 i kommunens folkhälsopolitiska program viljan att alla medborgare ska ha en god självskattad hälsa.

Förslag till handlingsplan för självmordsförebyggande arbete omfattar inriktningsmål kommunens verksamheter gemensamt ska verka för att nå.

§ 6 (forts)

Dnr KUN21-42 003

Förslaget omfattar inte alla konkret definierade insatser på verksamhetsnivå som kommer att kunna planeras och genomföras utifrån denna kommunövergripande handlingsplan. Konkretisering kommer att ske utifrån inriktningsmålen genom att aktiviteter specificeras, planeras, genomförs samt följs upp på verksamhetsnivå. Detta arbete har dock startat och aktiviteter som är rimliga att genomföra initialt om planen beslutas finns samlade i ett verksamhetsanpassat underlag till handlingsplanen. Arbetet med att identifiera evidensbaserade, hållbara och realistiska insatser har varit grundläggande och mycket viktigt för framtagande av förslag till Handlingsplan. Insatser kommer, om planen beslutas, att kunna starta rätt omgående, genomföras och följas upp årligen så det självmordsförebyggande arbetet går att utvärdera både kommunövergripande samt på verksamhetsnivå.

I planen framgår även vikten av att insatser planeras och genomförs så att barns rätt beaktas liksom kommunens strävan att verka för att jämlika och goda förutsättningar avseende psykisk hälsa ges till kommunens anställda, invånare och besökare. På både nationellt och regionalt plan pågår arbete med att utforma strategier för suicidförebyggande arbete. Folkhälsomyndigheten ansvarar tillsammans med socialstyrelsen för att samordna regeringens uppdrag i syfte att föreslå en samlad strategi med mål och prioriteringar samt uppföljning. Detta uppdrag ska slutredovisas senast den 1 september 2023. Region Västerbotten har ett pågående arbete vilket innehåller framtagande av strategi för suicidförebyggande arbete.

Framtagande av Handlingsplan avseende suicidförebyggande insatser i Bjurholm har finansierats av statsbidrag riktat till arbete för psykisk hälsa. Malin Lagerlöf har under perioden varit anställd som projektledare. Arbetet med att ta fram handlingsplanen inleddes i augusti 2020 och har genomförts i dialog med ansvariga inom kommunen, i syfte att stärka medvetenheten om vikten av att arbeta självmordsförebyggande. I arbetet har stort fokus lagts på att definiera och synliggöra insatser i syfte att öka den psykiska hälsan samt minska förekomst av självmord/självmordsförsök i kommunen.

En bred inbjudan riktad till allmänheten, politiska företrädare, näringsidkare, föreningar med flera gjordes till en digital samling tillsammans med Region Västerbotten innehållande information om pågående arbete, information om utbildning samt aktuell forskning. Fackförbund, ortens föreningar samt näringsliv har kunnat lämna synpunkter till kommunen inför utformande av handlingsplan.

§ 6 (forts)

Dnr KUN21-42 003

En sammanställning bifogas. Inför framtagande av förslag till Handlingsplan för det förebyggande arbetet skickades även utkast till Handlingsplan på remiss till de politiska partierna i Bjurholm, Fackförbunden, Kommunens folkhälsoråd, Folk tandvården, Hälsocentralen, polismyndigheten, intresseorganisationer samt Region Västerbotten.

Ansvarig för uppdragets genomförande har varit Socialchef, Karin Gothefors-Linder och i sin roll som kontaktperson psykisk hälsa har Annica Westman varit delaktig under hela processen. Projektledaren har även haft kontinuerlig dialog med Region Västerbottens samordnare för suicidprevention, Per-Daniel Liljegren.

**Beslutsunderlag**

Remiss – självmordförebyggande insatser, 2021-02-10  
Förslag till Handlingsplan 2021-2025 Självmordsförebyggande insatser  
Informationsbrev, remiss  
Frågeställningar i remissunderlag  
Sammanställning av remissvar  
Sammanställning av synpunkter inkomna via enkätförfrågan

**Beslutet ska skickas till**

Kommunstyrelsen  
Kommunchef  
Socialchef

---

§ 7

Dnr KUN21-43 440

## Folkhälsopolitiskt program 2021-2025

### Kultur- och utbildningsnämndens beslut

Kultur- och utbildningsnämnden godkänner Folkhälsopolitiskt program 2021-2025 inklusive Avsiktsförklaring för en god, jämlik och jämställd hälsa i Västerbotten.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige antog 2014 ett folkhälsopolitiskt program för perioden 2015-2018. Arbetet med att ta fram ett nytt, reviderat program påbörjades i augusti 2019 i samband med att Länsstyrelsen i Västerbotten besökte Bjurholms kommun och Bjurholms Folkhälsoråd och presenterade sitt projekt "Folkhälsoarbetets infrastruktur – pilotprojekt för samordning av Västerbottens folkhälsoarbete". Slutsatsen blev att vi behöver förenkla och tydliggöra rollerna i vårt arbete för en god, jämlik och jämställd hälsa i Bjurholm.

Länsstyrelsen har skrivit en avsiktsförklaring som stöd för Västerbottens folkhälsoaktörer. I utkastet till nytt Folkhälsopolitiskt program föreslås att avsiktsförklaringen och dess utgångspunkter och prioriterade målområden även ska vara grunden för det arbete vi gör för folkhälsan i Bjurholms kommun i samarbete med kommunens och länets övriga aktörer.

### Beslutsunderlag

Förslag till Folkhälsopolitiskt program 2021-2025 inklusive Avsiktsförklaring för en god, jämlik och jämställd hälsa i Västerbotten

### Beslutet ska skickas till

Kommunfullmäktige  
Kommunchef  
Kvalitetsstrateg  
Diariet

---

§ 8

## Information

Projektledaren beskriver det pågående 1-åriga projektet med Bjurholm satsar friskt, tillsammans med resursteamet Suntarbetsliv. Projektet vänder sig till alla chefer, arbetsledare, ledningsgrupp, nämnsordföranden, fackliga företrädare och skyddsombud.

Personalhandläggare redovisar sjukstatistik och tillbudsrapportering från 2020 för kultur- och utbildningsnämndens verksamheter.

Resultatet från medarbetarenkät 2020, presenteras av personalstrateg.

Ekonom redovisade kultur- och utbildningsnämndens verksamhetsberättelse för år 2020.

Skolchefen informerar om:

- Rapport enligt fastställt årshjul: Klagomål, synpunkter och beröm – alla är behandlade. Kränkande behandling under tiden nov 2020-jan 2021, alla avslutade utom ett som är under behandling.
- Aktuellt läge angående projektet Diamanten.
- Aktuell information angående det ekonomiska läget för nämndens verksamheter fram till februari 2021.
- Aktuellt läge vad gäller Covid-19 i verksamheterna.
- Redovisning av lokalbehovet på Castorskolan och de investeringsbehov som finns för lokalen Rubinen. Även redovisning av simhallens planerade renovering.
- Information om brandskyddsarbete och i samband med det arbetet med nya lås på byggnader inom nämndens verksamheter
- Information om det värdegrundarbete som kommunens ledning jobbar med. Syftet med värdegrunden är att ge alla medarbetare en tydlig bild av vad organisationen står för – en kompass som vägleder oss i det dagliga arbetet.
- Information om AIL – arbetsintegrerad lärarutbildning där Bjurholms kommun har beslutat om en plats under hösten 2021.

§ 8 (forts)

- En diskussion har förts i Umeåregionens skolchefsgrupp angående lunchersättning för gymnasieelever under den tid som eleverna har distansundervisning. Frågan är ännu inte utredd.
- \_\_\_\_\_



## § 9

**Redovisning av delegationsbeslut**

*Kultur- och utbildningsnämnden har överlåtit sin beslutanderätt till ordförande och tjänsteman enligt en av Kultur- och utbildningsnämnden antagen delegationsordning. Dessa beslut ska redovisas till nämnden. Redovisningen innebär inte att Kultur- och utbildningsnämnden får ompröva eller fastställa delegationsbesluten. Däremot står det nämnden fritt att återkalla denna delegering.*

Beslut om mottagande i Kommunal vuxenutbildning, Skolförordning 3 kap 3 §,

Yttrande till annan huvudman om sökande uppfyller de villkor som anges i 11 §, rätt att delta i utbildning på grundläggande nivå, Skollagen 20 kap 14 §

Yttrande om kommunen åtar sig att svara för kostnaderna för sökandes utbildning, Skollagen 20 kap 21 §

KUN20-230 615	KUN20-306 615	KUN20-332 615
KUN20-339 615	KUN20-344 615	KUN20-345 615
KUN20-355 615	KUN20-359 615	KUN20-361 615
KUN20-360 615	KUN20-371 615	KUN20-374 615
KUN20-375 615	KUN20-376 615	KUN21-008 615
KUN21-010 615	KUN21-017 615	KUN21-018 615
KUN21-027 615	KUN21-028 615	KUN21-030 615
KUN21-034 615	KUN21-037 615	KUN20-038 615

Beslut om mottagande i Kommunal vuxenutbildning, Skolförordning 3 kap 3 §,

Beslut om sökande som ej mottages i utbildning

KUN20-333 615	KUN20-357 615	KUN20-358 615
KUN20-367 615	KUN20-369 615	KUN20-370 615
KUN20-373 615		

Svenska för invandrare, Beslut om mottagande till utbildning, Skollagen 22 kap §

KUN20-262 616	KUN20-263 616	KUN20-356 616
KUN21-011 616		

§ 9 (forts)

Kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Deltagande i Arbetsintegrerad lärarutbildning i Bjurholms kommun i samarbete med Umeå universitet 2021-2026, dat 2020-12-10 § 2  
KUN20-340 602

Beslutsattesteranter och ersättare KUN, 2021-01-01,  
KUN21-021 002.

\_\_\_\_\_

§ 10

## Redovisning av meddelanden

### Kommunfullmäktige

Reglemente för internkontroll, 2020-12-14 § 68

Riktlinjer för brandskydd och brandskyddspolicy, 2020-12-14 § 69

Ersättning för förtroendevalda, 2020-12-14 § 70

### Miljö- och hälsoskydd

Inspektionsrapport, Simhallen Skolan 1, 2021-01-15, KUN21-41 441

\_\_\_\_\_