

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2022-04-28

1 (5)

Plats och tid Kommunkontoret, kl. 14.45-16.10

Ajournering

Beslutande Christina Lidström, ordförande (M)  
Per-Olof Lidestav, 1: e vice ordförande (C)  
Linda Berglund, 2:e vice ordförande (S)

Övriga

Närvarande

Jimmy Johansson, kommunchef § 8-10  
Susanne Brändström, personalchef § 8-10

Utses att justera Linda Berglund (S)

Ersättare:

Plats och tid för  
justering

Kommunkontoret 2022-04-28 kl. 16.30

Underskrifter

.....Paragrafer 8-10

Ewa Lindqvist, sekreterare

.....  
Christina Lidström, ordförande.....  
Linda Berglund, justerare

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justering har tillkännagivits genom  
anslag [www.bjurholm.se](http://www.bjurholm.se)

Anslås 2022-04-28

Anslaget upphör 2022-05-20

**Innehållsförteckning**

Innehållsförteckning.....	2
Prioriteringar löneöversyn 2022.....	3
Erbjudande om ersättning sommaren 2022 för sjuksköterskor respektive omvårdnadspersonal .....	4
Flexibel arbetstid för arbetsterapeuter och fysioterapeuter.....	5

§ 8

Dnr KS22-346 024

## Prioriteringar löneöversyn 2022

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott antar ledningsgruppens förslag om löneprioriteringar, löneöversyn 2022.

### Sammanfattning av ärendet

Ledningsgruppen har tagit fram ett förslag till löneprioritering avseende löneöversyn 2022 och löneökningar för Bjurholms kommuns medarbetare. Förslaget grundar sig bland annat på aktuell lönestatistik, främst i jämförelse med närliggande kommuner där det finns en hög konkurrens om arbetskraft, identifierade yrkesgrupper med stora rekryteringsutmaningar samt resultatet av 2021 års lönekartläggning.

### Beslutsunderlag

Personalchefens tjänsteskrivelse daterad 2022-04-27

### Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen  
Kommunchef  
Personalchef  
Diariet

§ 9

Dnr KS22-294 024

## **Erbjudande om ersättning sommaren 2022 för sjuksköterskor respektive omvårdnadspersonal**

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott delegerar till kommunstyrelsens ordförande att teckna avtal om Erbjudande om ersättning sommaren 2022 för sjuksköterskor respektive omvårdnadspersonal avseende perioden 2022-06-20 – 2022-08-14.

### **Sammanfattning av ärende**

Sedan flera år har arbetsgivaren årligen inför huvudsemester gått ut med ett erbjudande om ersättning till tillsvidareanställda sjuksköterskor inom kommunens äldreomsorg. De senaste åren har ett erbjudande även riktat sig till omvårdnadspersonal.

Syftet med erbjudandet är att kunna fullgöra kommunens åtaganden under sommaren. Erbjudandet riktats personligt och innefattar ersättning för förskjuten semester och ersättning för enstaka pass som inte har kunnat lösas. För sjuksköterskor omfattar erbjudandet även ersättning vid ensamtjänstgöring. En förutsättning innan erbjudande om ersättning går ut är att semesterplanering har fullgjorts enligt gällande lag och avtal, normala och nödvändiga justeringar av semesterlistan har gjorts samt att utökad tjänstgöringsgrad och andra åtgärder har prövats.

Även inför sommaren 2022 finns utmaningar inför behov av att rikta erbjudande om ersättning till kommunens tillsvidareanställda sjuksköterskor och omvårdnadspersonal inom äldreomsorgen, i syfte att öka möjligheten att säkra bemanningen under sommaren.

### **Beslutsunderlag**

Personalchefens tjänsteskrivelse daterad 2022-04-05

### **Beslutet ska skickas till**

Kommunstyrelsen  
Kommunchef  
Socialchef  
Personalchef  
Diariet

§ 10

Dnr KS22-345 022

## **Flexibel arbetstid för arbetsterapeuter och fysioterapeuter**

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott tecknar lokalt kollektivavtal avseende Flexibel arbetstid för arbetsterapeuter och fysioterapeuter och delegerar rätten att teckna slutligt avtal till kommunstyrelsens ordförande.

### **Sammanfattning av ärendet**

Flexibel arbetstid ger medarbetaren möjlighet att inom givna tidsramar själv påverka sin arbetstid. Det ger även god balans mellan arbetsliv och privatliv. Att kunna anpassa sin arbetstid utifrån verksamhetens behov bidrar till ökat individuellt ansvar och ökad motivation. Att erbjuda flexibel arbetstid speglar en modern organisation och kan bidra till att attrahera, rekrytera och behålla kompetenta medarbetare.

### **Beslutsunderlag**

Personalchefens tjänsteskrivelse daterad 2022-04-05

### **Beslutet ska skickas till**

Kommunstyrelsen

Kommunchef

Socialchef

Personalchef

Diariet