

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2024-04-23

1 (7)

Plats och tid Kommunkontoret, kl. 13.30-14.30

Ajournering

Beslutande Christina Lidström, ordförande (M)
Gunilla Forsberg, 1: e vice ordförande (KD)
Linda Berglund, 2:e vice ordförande (S)

Övriga

Närvarande

Jimmy Johansson, kommunchef, § 5–8
Susanne Brändström, personalchef, § 5–7
Maria Egelby, ekonomichef § 8

Utses att justera Linda Berglund (S)

Ersättare:

Plats och tid för
justering

Digital justering, 2024-04-23, kl. 15.00

Underskrifter

.....Paragrafer 5–8
Ewa Lindqvist, sekreterare

.....
Christina Lidström, ordförande

.....
Linda Berglund, justerare

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justering har tillkännagivits genom
anslag www.bjurholm.se

Anslås 2024-04-23

Anslaget upphör 2024-05-15

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning.....	2
Erbjudande om ersättning sommaren 2024 för sjuksköterskor respektive omvårdnadspersonal.	3
Erbjudande till vikarierande legitimerade sjuksköterskor inom äldreomsorgen, sommaren 2024.....	5
Organisationsförändring IT/Bredband.....	6
Ny upplåning.....	7

§ 5

Dnr KS24-165 022

Erbjudande om ersättning sommaren 2024 för sjuksköterskor respektive omvårdnadspersonal.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar delegerar till kommunstyrelsens ordförande att fatta beslut om Erbjudande om ersättning sommaren 2024 för sjuksköterskor avseende perioden 2024-06-17–2024-08-11 samt omvårdnadspersonal för perioden 2024-06-24–2024-08-18.

Sammanfattning av ärendet

Sedan ett antal år har arbetsgivaren årligen inför huvudsemester gått ut med erbjudande om ersättning till tillsvidareanställda sjuksköterskor och omvårdnadspersonal inom kommunens äldreomsorg.

Syftet med erbjudandet är att kunna fullgöra kommunens åtaganden under sommaren. Erbjudandet riktas personligt och innefattar ersättning för förskjuten semester och ersättning för enstaka pass som inte har kunnat lösas. För sjuksköterskor omfattar erbjudandet även ersättning vid ensamtjänstgöring.

En förutsättning innan erbjudande om ersättning går ut är att semesterplanering har fullgjorts enligt gällande lag och avtal, normala och nödvändiga justeringar av semesterlistan har gjorts samt att utökad tjänstgöringsgrad och andra åtgärder har prövats.

Även inför huvudsemestern 2024 finns utmaningar kring att säkerställa bemanningen och behov av att rikta erbjudande om ersättning till kommunens tillsvidareanställda sjuksköterskor och omvårdnadspersonal inom äldreomsorgen. Detta som en åtgärd för ökad möjlighet att säkra bemanningen under sommaren.

Förslaget ligger i paritet med 2023 års delegationsbeslut.

Beslutsunderlag

Personalchefs tjänsteskrivelse daterad 2024-04-22

Förslag – Erbjudande om ersättning sommaren 2024 för sjuksköterskor

Förslag – Erbjudande om ersättning sommaren 2024 för omvårdnadspersonal

§ 5 (forts)

Dnr KS24-165 022

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen
Socialnämnden
Socialchef
Kommunchef,
Personalchef
Diariet

§ 6

Dnr KS24-186 022

Erbjudande till vikarierande legitimerade sjuksköterskor inom äldreomsorgen, sommaren 2024

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar om Erbjudande till vikarierande legitimerade sjuksköterskor inom äldreomsorgen, sommaren 2024. Erbjudandet avser perioden 2024-06-17–2024-08-11.

Sammanfattning av ärendet

Att erbjuda en sammanhängande semester under perioden juni – augusti skapar en hållbar arbetssituation för medarbetare och gör kommunen till en mer attraktiv arbetsgivare. Bjurholms kommun har de senaste åren haft stora utmaningar med att rekrytera vikarierande legitimerade sjuksköterskor under huvudsemestern. Det har medfört att arbetsgivaren har haft svårigheter att säkra semester för samtliga medarbetare under sommarmånaderna.

I syfte att säkra bemanningen och ge tillsvidareanställda sjuksköterskor möjlighet till återhämtning, föreslås att vikarierande legitimerade sjuksköterskor som tecknar sig för arbete i Bjurholms kommun under huvudsemestern 2024 erbjuds en extra ersättning, det vill säga under perioden 2024-06-17–2024-08-11. Förslaget omfattar även en extra ersättning för arbete vid vakanser som uppstår under angiven period.

För att erbjudandet ska gälla måste vissa förutsättningar vara uppfyllda. Avräkning av beloppet för extra ersättning sker i förhållande till sysselsättningsgrad och vid frånvaro. Förslaget ligger i paritet med det erbjudande som gick ut till vikarierande legitimerade sjuksköterskor inför sommaren 2023.

Beslutsunderlag

Personalchefens tjänsteskrivelse daterad 2024-04-22
Förslag – Erbjudande till vikarierande omvårdnadspersonal inom äldreomsorgen, sommaren 2024

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen
Socialnämnden
Socialchef
Kommunchef,
Personalchef
Diariet

§ 7

Dnr KS24-188 001

Organisationsförändring IT/Bredband

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar genomföra organisationsförändring där verksamheterna IT och Bredband slås ihop, samt att rollen som bredbandssamordnare får utökat ansvarsuppdrag med arbetsmiljö och personalansvar med titeln IT-chef.

Sammanfattning av ärendet

Bredbandsverksamheten och IT-verksamheten är organiserad under kommunstyrelsen. Där både bredbandssamordnare, IT-ansvarig, IT-tekniker och fälttekniker har kommunchef som närmaste chef.

Arbetsgivaren ser på möjligheterna att slå samman både IT och Bredband i en gemensam organisation för att hitta effektivare arbetssätt och synergieffekter. För att underlätta arbetsledning som till stor del redan genomförts av bredbandssamordnare för bredbandsverksamheten föreslås att hen även tar över arbetsmiljö och personalansvar, tillika chef för fältteknikerna men även för IT-verksamheten. Denna förändring innebär ingen utökning av personal utan enbart om ökat ansvar för rollen som bredbandsamordnare, som föreslås få titeln IT-chef.

Beslutsunderlag

Kommunchefens tjänsteskrivelse 2024-04-22

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen
Kommunchef
Diariet

§ 8

Dnr KS24-187 045

Ny upplåning

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att Bjurholms kommun ska göra en ny upplåning på 60 mkr, som en del av kommunfullmäktiges beslut om ny upplåning 2023-12-18 § 49.

Sammanfattning av ärendet

Bjurholms kommun har hittills under året investerat i totalt 15,6 mkr och har upptagit lån på 10 mkr. Arbete med kommunens större investeringar av brandstation och Diamanten går enligt plan och faktureras enligt den betalplan som leverantörerna lämnat in.

Betalplanen visar att Bjurholms kommun ska betala 63 mkr under perioden maj-sept. Upplåningen kan komma att delas på två lån.

Risk- och konsekvensanalyser

Kommunen har beaktat ökade räntekostnader för upplåningen i budget.

Beslutsunderlag

Ekonomichefens tjänsteskrivelse daterad 2024-04-19

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen
Ekonomichef
Diariet